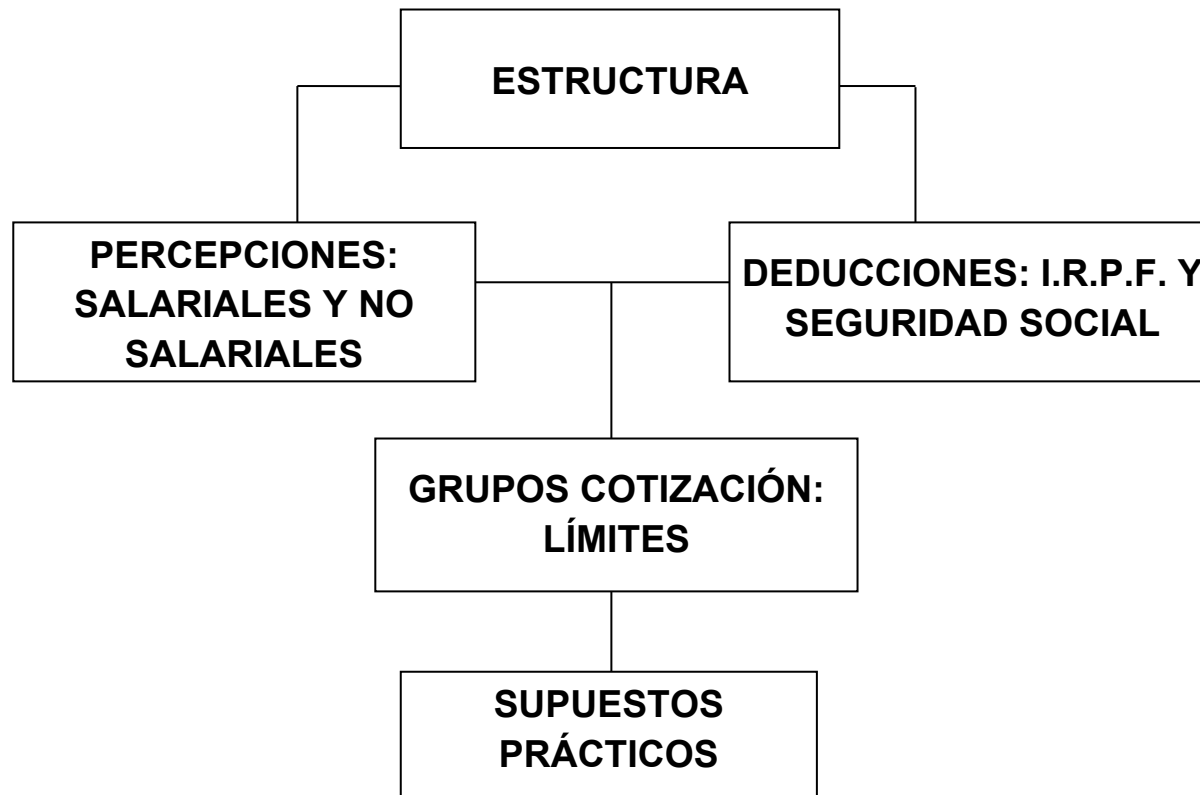


## TEMA 5. LA NÓMINA



## **TEMA 5. LA NÓMINA**

### **1. LA NÓMINA**

↳ **CONCEPTO**

↳ **MODELO OFICIAL**

↳ **EL TRABAJADOR RECIBIRÁ DUPLICADO Y FIRMARÁ**

↳ **PAGO PUNTUAL EN EFECTIVO, TRANSFERENCIA BANCARIA O CHEQUE**

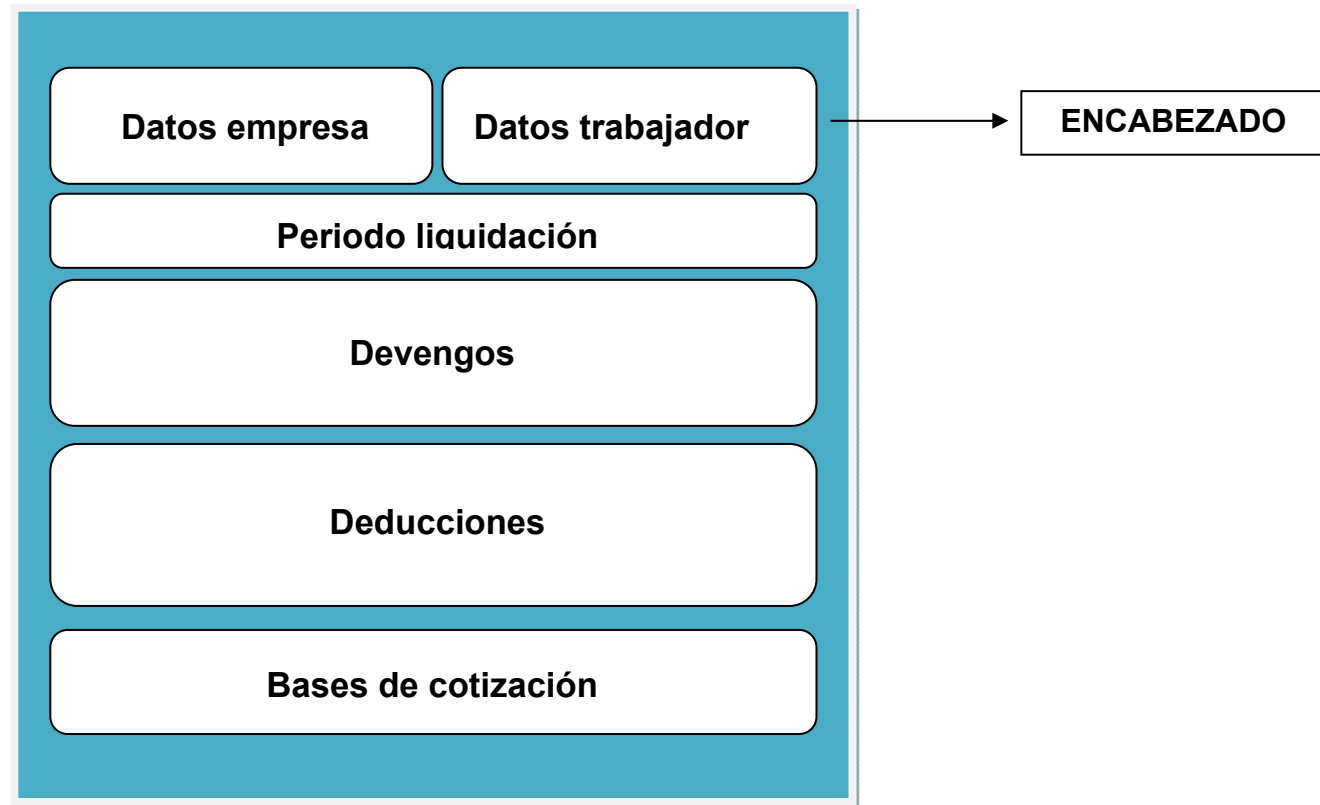
↳ **RETRASOS EN EL PAGO:**

➤ **GENERAN INTERESES**

➤ **SE PUEDEN RECLAMAR JUDICIALMENTE (PRESCRIBEN AL AÑO)**

➤ **SI SON REITERADOS POSIBILIDAD DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO CON INDEMNIZACIÓN**

## ESTRUCTURA DE LA NÓMINA



## 2. EL ENCABEZADO

↳ **DATOS DE LA EMPRESA Y TRABAJADOR. ENTRE OTROS:**

- **C.I.F. (EMPRESA) Y D.N.I. (TRABAJADOR)**
- **CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN (EMPRESA) Y NÚMERO DE AFILIACIÓN (TRABAJADOR)**
- **GRUPO PROFESIONAL (TRABAJADOR)**
- **GRUPO DE COTIZACIÓN (TRABAJADOR)**

## 3. PERIODO DE LIQUIDACIÓN

↳ **TIEMPO DE TRABAJO QUE SE RETRIBUYE**

↳ **CONTIENE MES Y DÍAS TOTALES**

#### 4. EL DEVENGO

↳ PERCEPCIONES QUE SE ABONAN AL TRABAJADOR

**TOTAL DEVENGADO (PERCEPCIONES SALARIALES + PERCEPCIONES NO SALARIALES)**

##### 4.1. LAS PERCEPCIONES SALARIALES

↳ RETRIBUYEN EL TRABAJO Y SE RECOGEN EN EL CONVENIO COLECTIVO

<b>PERCEPCIONES SALARIALES</b>	
<b>SALARIO BASE</b>	<b>OBRA TIEMPO MIXTO</b>
<b>COMPLEMENTOS SALARIALES</b>	<b>PERSONALES DE PUESTO TRABAJO CALIDAD O CANTIDAD RESULTADOS</b>
<b>HORAS EXTRAORDINARIAS</b>	
<b>PAGAS EXTRAORDINARIAS</b>	
<b>SALARIO EN ESPECIE</b>	

## 4.2. LAS PERCEPCIONES NO SALARIALES

↳ NO RETRIBUYEN EL TRABAJO, COMPENSAN GASTOS O CIRCUNSTANCIAS

<b>PERCEPCIONES NO SALARIALES</b>	
<b>GASTOS O SUPLIDOS</b>	<b>DIETAS DE VIAJE</b> <b>GASTOS LOCOMOCIÓN</b> <b>PLUS TRANSPORTE</b> <b>PLUS QUEBRANTO MONEDA</b> <b>PLUS DESGASTE HERRAMIENTAS</b> <b>PLUS ROPA DE TRABAJO</b>
<b>INDEMNIZACIONES</b>	<b>TRASLADO</b> <b>EXTINCIÓN CONTRATO</b> <b>SUSPENSIÓN CONTRATO</b>
<b>PRESTACIONES SEGURIDAD SOCIAL</b>	
<b>OTRAS</b>	<b>GASTOS ESTUDIOS</b> <b>COMEDOR</b> <b>TIQUES COMIDA</b>

## 5. DEDUCCIONES: BASES Y TIPOS

↳ DESCUENTOS AL TOTAL DEVENGADO

**TOTAL DEVENGADO – DEDUCCIONES = LÍQUIDO A PERCIBIR**

**DEDUCCIONES**

**APORTACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL**

**APORTACIONES AL I.R.P.F. (HACIENDA)**

**OTRAS**

↳ **APORTACIONES = BASES x PORCENTAJES %**

## 5.1. APORTACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

↳ **OBLIGACIÓN PARA EMPRESARIOS Y TRABAJADORES MENSUALMENTE**

### A. COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS COMUNES

↳ **EL TRABAJADOR ASEGURA SU PROTECCIÓN FRENTE A:**

- **ENFERMEDADES COMUNES**
- **ACCIDENTES NO LABORALES**
- **FALLECIMIENTO**
- **JUBILACIÓN**
- **MATERNIDAD**

↳ **PARA OBTENER LA COTIZACIÓN HAY QUE CALCULAR LA BASE DE COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS COMUNES (BC<sub>CC</sub>) Y APLICARLE %**



	<b>BASE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES (BCcc)</b>
<b>+</b>	<b>PERCEPCIONES SALARIALES (NO HORAS EXTRA)</b>
<b>+</b>	<b>PERCEPCIONES NO SALARIALES (SALVO EXCLUÍDAS)</b>
	<b>PRORRATA DE PAGAS EXTRA</b>

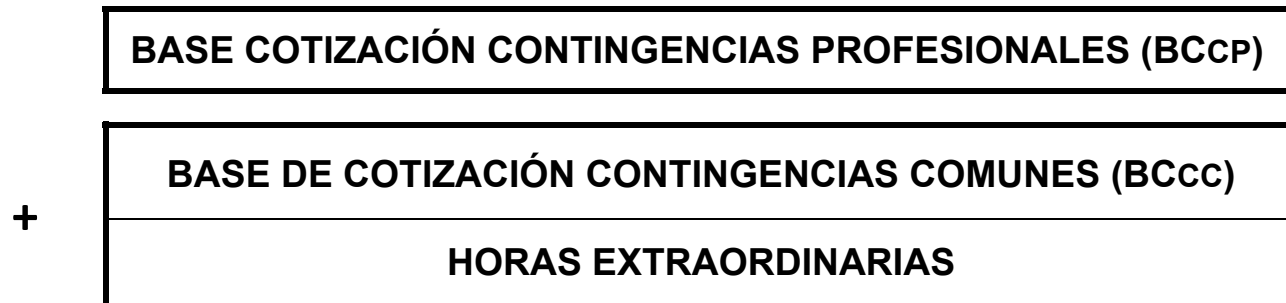
↳ **COMPROBAR INTERVALO BASES DEL GRUPO DE COTIZACIÓN**

↳ **DEDUCCIÓN CONTINGENCIAS COMUNES TRABAJADOR → 4'70% BCcc**

↳ **DEDUCCIÓN CONTINGENCIAS COMUNES EMPRESA → 23'60% BCcc**

## **B. COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES**

- ↳ **SE CUBREN LAS SITUACIONES DERIVADAS DE:**
  - **ENFERMEDADES PROFESIONALES**
  - **ACCIDENTES DE TRABAJO**
  - **FALLECIMIENTO**
  - **RIESGO DURANTE EMBARAZO Y LACTANCIA**
  - **DESEMPLEO**
  
- ↳ **INCLUYE TAMBIÉN APORTACIONES DE LA EMPRESA PARA F.P. Y FOGASA**
  
- ↳ **PARA OBTENER LA COTIZACIÓN HAY QUE CALCULAR LA BASE DE COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BC<sub>CP</sub>) Y APLICARLE %**



↳ **COMPROBAR INTERVALO BASES DEL GRUPO DE COTIZACIÓN**

↳ **DEDUCCIÓN CONTINGENCIAS PROFESIONALES TRABAJADOR**

➤ **DESEMPLEO** → 1'55% BCCP / 1'60% BCCP

➤ **F.P.** → 0'10% BCCP

↳ **DEDUCCIÓN CONTINGENCIAS PROFESIONALES EMPRESA**

➤ **DESEMPLEO** → 5'50% BCCP / 6'70% BCCP

➤ **F.P.** → 0'60% BCCP

➤ **FOGASA** → 0'20% BCCP

### C. COTIZACIONES POR HORAS EXTRAORDINARIAS

↳ LA BASE UTILIZADA PARA COTIZAR ES EL IMPORTE DE HORAS EXTRAS

**BASE COTIZACIÓN HORAS EXTRAS (BCHE) = IMPORTE HORAS EXTRAS MES**

↳ DEDUCCIÓN HORAS EXTRAS TRABAJADOR

- H.E. FUERZA MAYOR → 2'00% BCHE
- RESTO HORAS EXTRAS → 4'70% BCHE

↳ DEDUCCIÓN HORAS EXTRAS EMPRESA

- H.E. FUERZA MAYOR → 12'00% BCHE
- RESTO HORAS EXTRAS → 23'60% BCHE

## 5.2. APORTACIONES AL I.R.P.F.

↳ LLAMADAS RETENCIONES

↳ % EN FUNCIÓN DE INGRESOS Y SITUACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR

×

↳ TOTAL DEVENGADO (PERCEPCIONES SALARIALES + NO SALARIALES)

## 5.3. OTRAS DEDUCCIONES

↳ SE PUEDEN PRACTICAR EN LOS SIGUIENTES CASOS:

➤ ANTICIPOS A CUENTA

➤ VALOR PRODUCTOS EN ESPECIE

➤ CUOTA SINDICAL

➤ EMBARGO