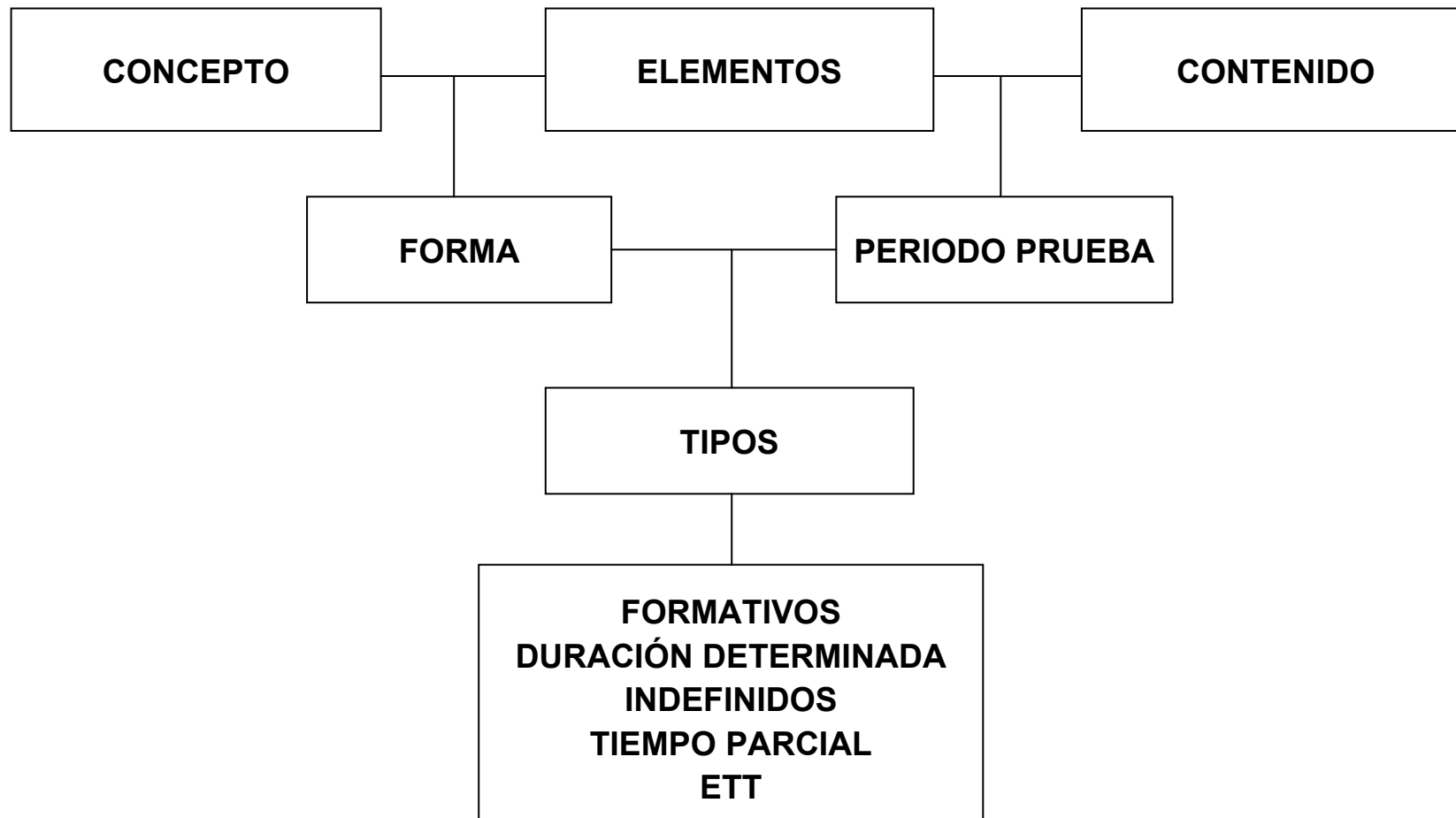


TEMA 3. EL CONTRATO DE TRABAJO



TEMA 3. EL CONTRATO DE TRABAJO

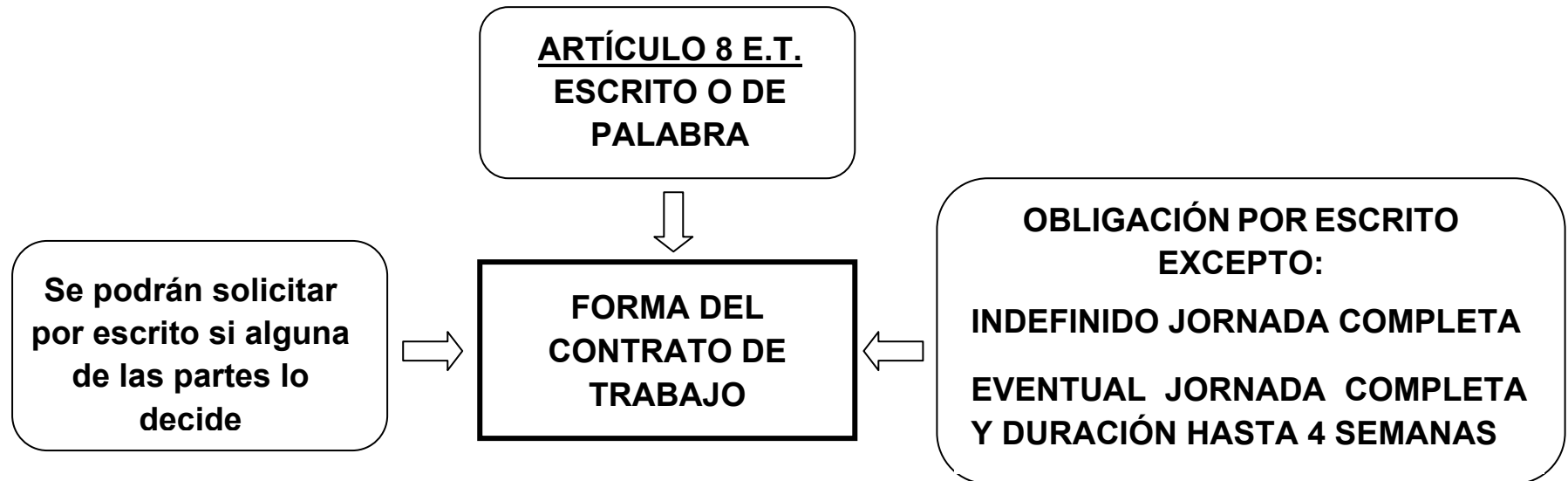
1. INTRODUCCIÓN AL CONTRATO DE TRABAJO

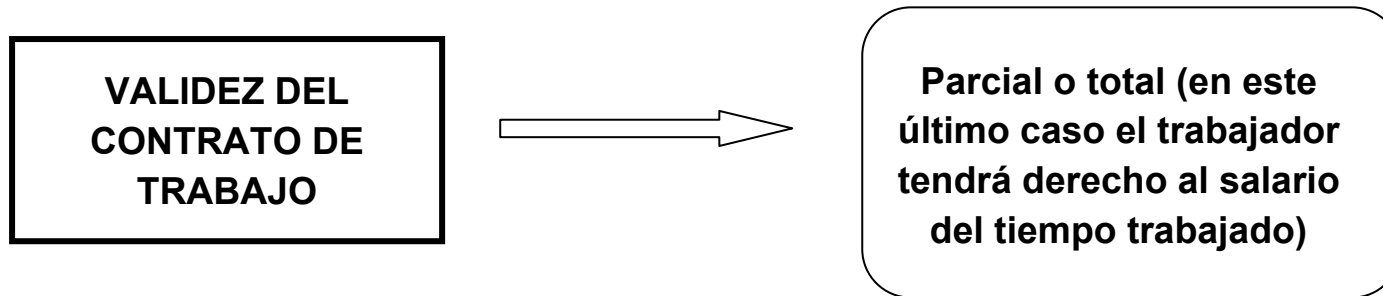
↳ **CONCEPTO**

➡ **ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

↳ **CONSENTIMIENTO, OBJETO Y CAUSA**

1.1. FORMA Y VALIDEZ DEL CONTRATO





1.2. TRÁMITES RELACIONADOS CON LA CONTRATACIÓN

SEGURIDAD SOCIAL → INSCRIPCIÓN EMPRESA EN LA SEGURIDAD SOCIAL
 → AFILIACIÓN Y ALTA DE TRABAJADORES
 → BAJA Y VARIACIÓN DATOS

REPRESENTANTES TRABAJADORES → RECIBIRÁN COPIA BÁSICA DE CONTRATOS

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO → COMUNICAR CONTRATOS Y PRÓRROGAS EN 10 DÍAS

2. CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO

↳ **FIGURARÁN ELEMENTOS ESENCIALES Y PRINCIPALES CONDICIONES**

2.1. GRUPO PROFESIONAL

↳ **DESCRIBE APTITUDES Y TITULACIÓN**

2.2. DURACIÓN Y PRÓRROGAS

↳ **INDEFINIDO O TEMPORAL**

↳ **SE PODRÁN ACORDAR TANTAS PRÓRROGAS COMO PERMITA LA LEY**

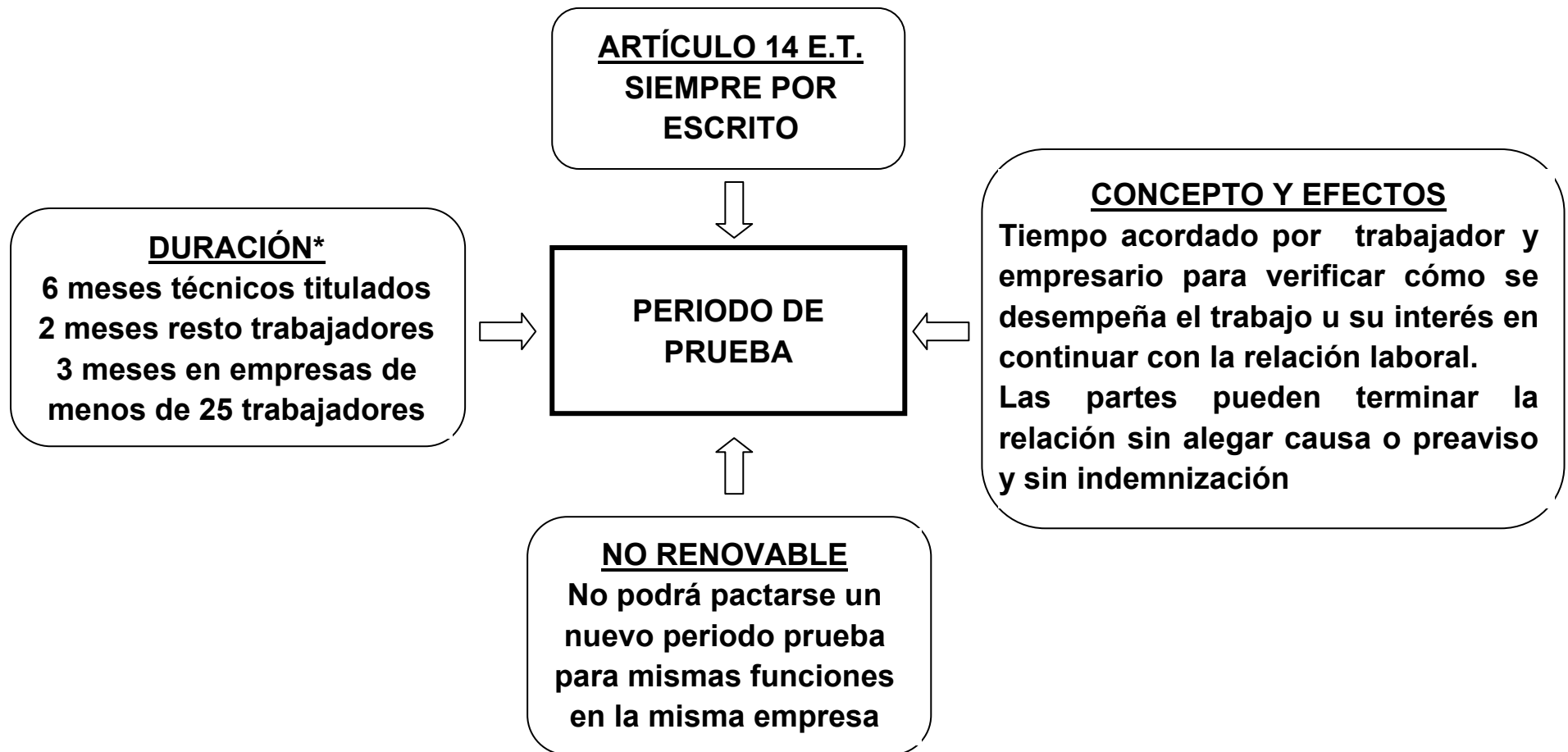
2.3. LA JORNADA CONTRATADA

↳ **HORAS TRABAJADAS. COMPLEMENTARIAS / EXTRAORDINARIAS**

↳ **JORNADA COMPLETA O PARCIAL**

2.4. LUGAR DE TRABAJO

3. EL PERIODO DE PRUEBA Y OTROS PACTOS



PACTOS QUE SE PUEDEN INCLUIR EN EL CONTRATO

- ↳ **DE PLENA DEDICACIÓN**: NO DESEMPEÑO DE OTRO TRABAJO A CAMBIO €
- ↳ **DE NO COMPETENCIA**: NO MISMO TRABAJO FINALIZADO CONTRATO A CAMBIO €, MÁX. 2 AÑOS TÉCNICOS Y 6 MESES RESTO
- ↳ **DE PERMANENCIA**: HASTA 2 AÑOS EN LA EMPRESA. CASTIGO POR INCUMPLIR
- ↳ **OTROS PACTOS**: HORAS COMPLEMENTARIAS, TRABAJO A DISTANCIA, ...

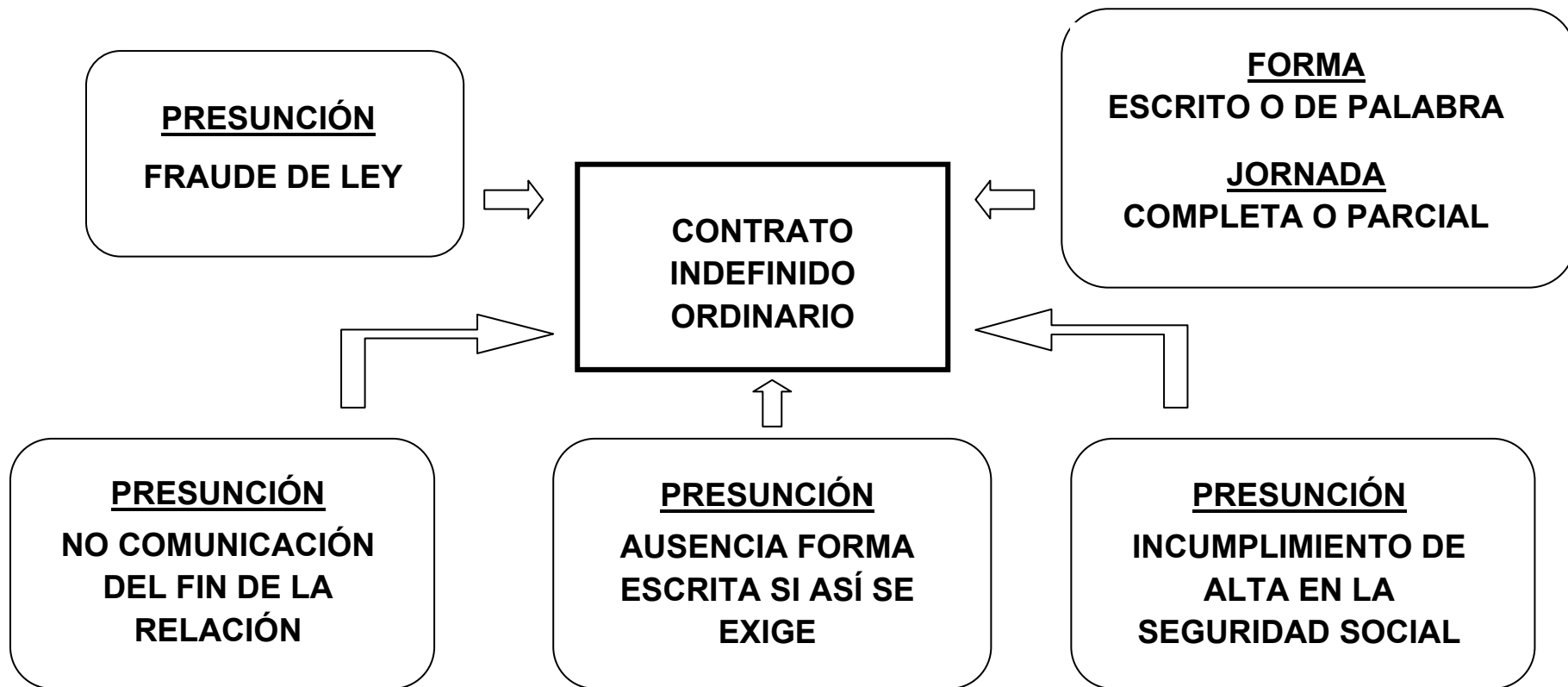
4. INDEMNIZACIONES Y BONIFICACIONES

- ↳ **INDEMNIZACIÓN**: CANTIDAD DE DINERO QUE LA EMPRESA ABONA AL TRABAJADOR AL FINALIZAR EL CONTRATO
- ↳ **BENEFICIOS QUE RECIBEN LOS EMPRESARIOS POR CONTRATAR**
 - **SUBVENCIÓN**: CANTIDAD DE DINERO
 - **INCENTIVO FISCAL**: DESCUENTO EN LOS IMPUESTOS
 - **BONIFICACIÓN**: REBAJA EN LAS CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

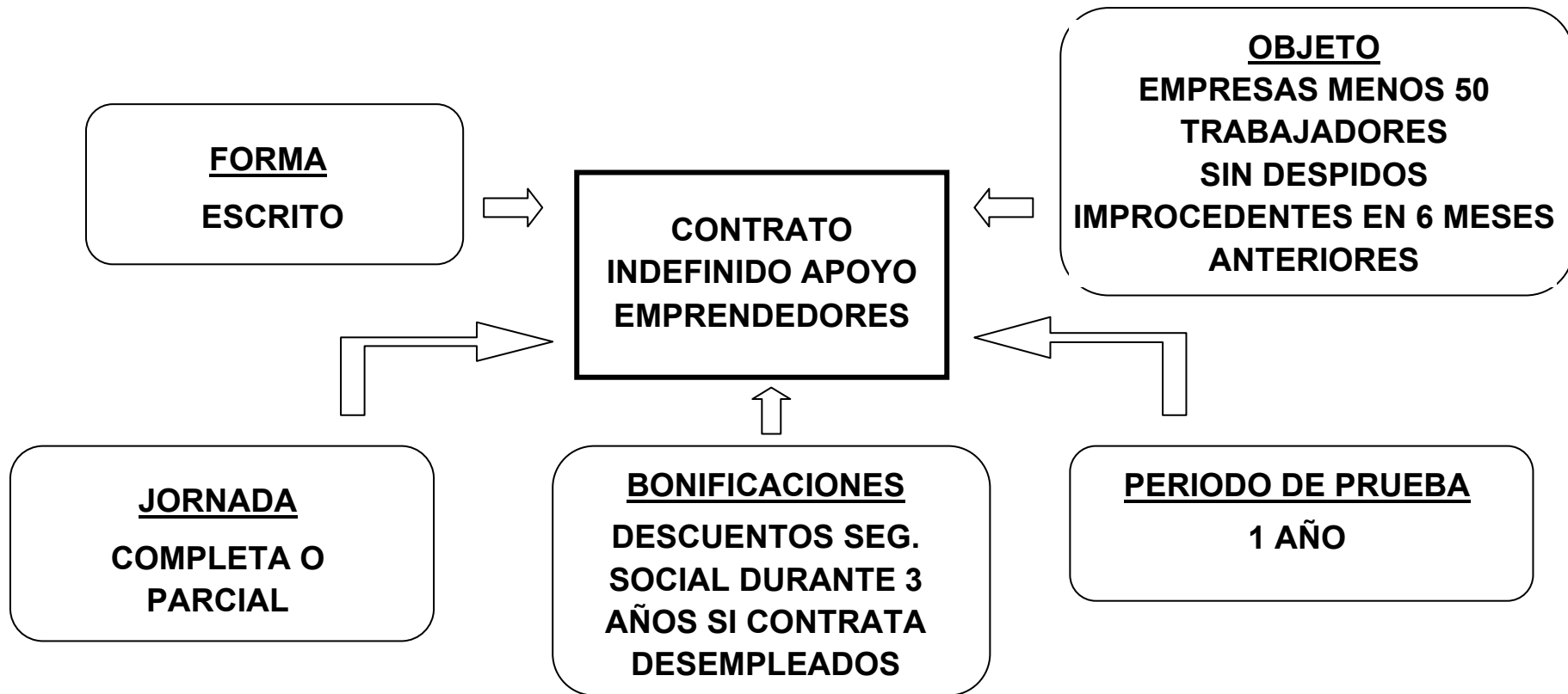
5. LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

↳ NO HAY FECHA DE FINALIZACIÓN DEL CONTRATO

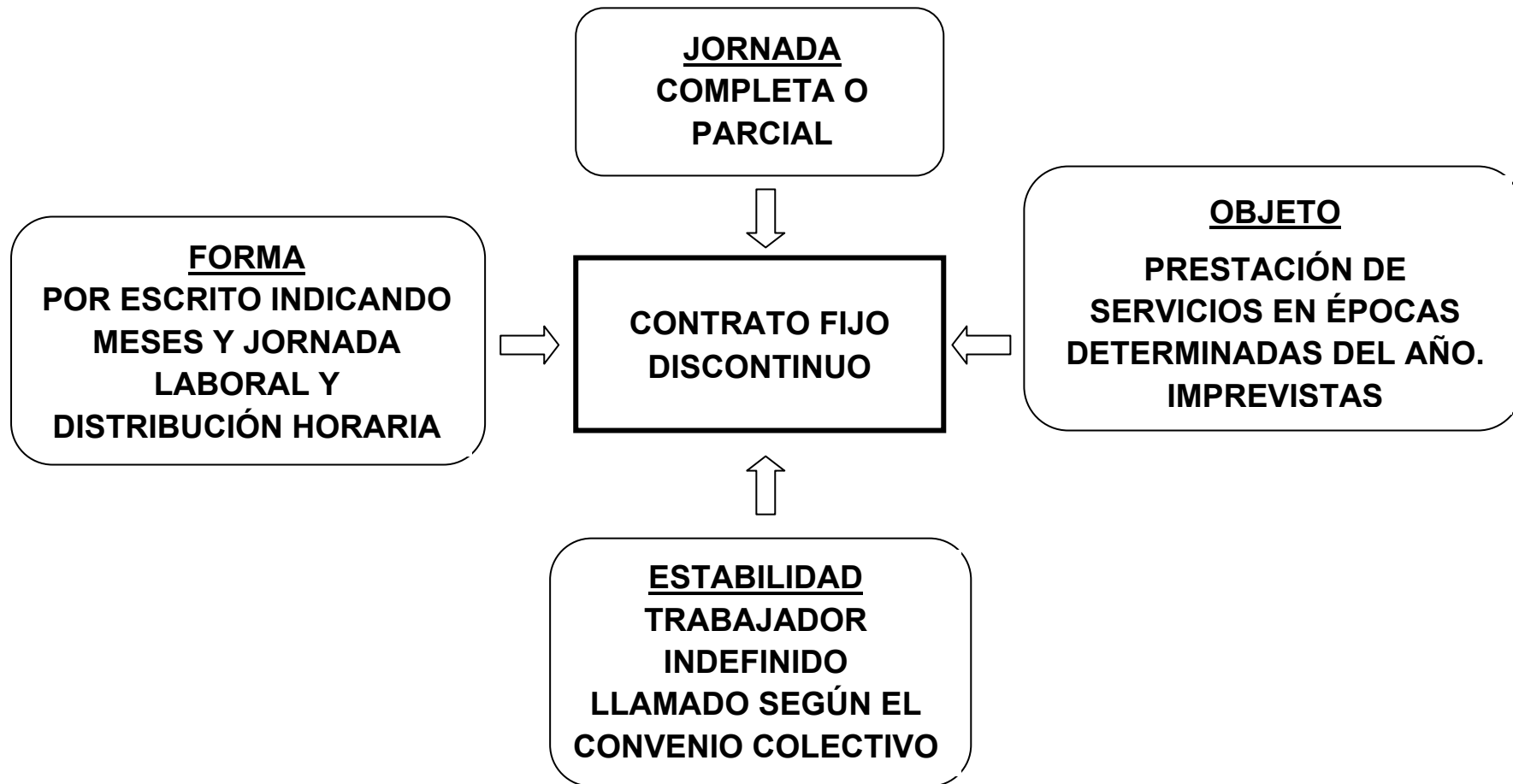
5.1. CONTRATO INDEFINIDO ORDINARIO



5.2. CONTRATO INDEFINIDO DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES



5.3. CONTRATO FIJO DISCONTINUO



5.4. CONTRATO INDEFINIDO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

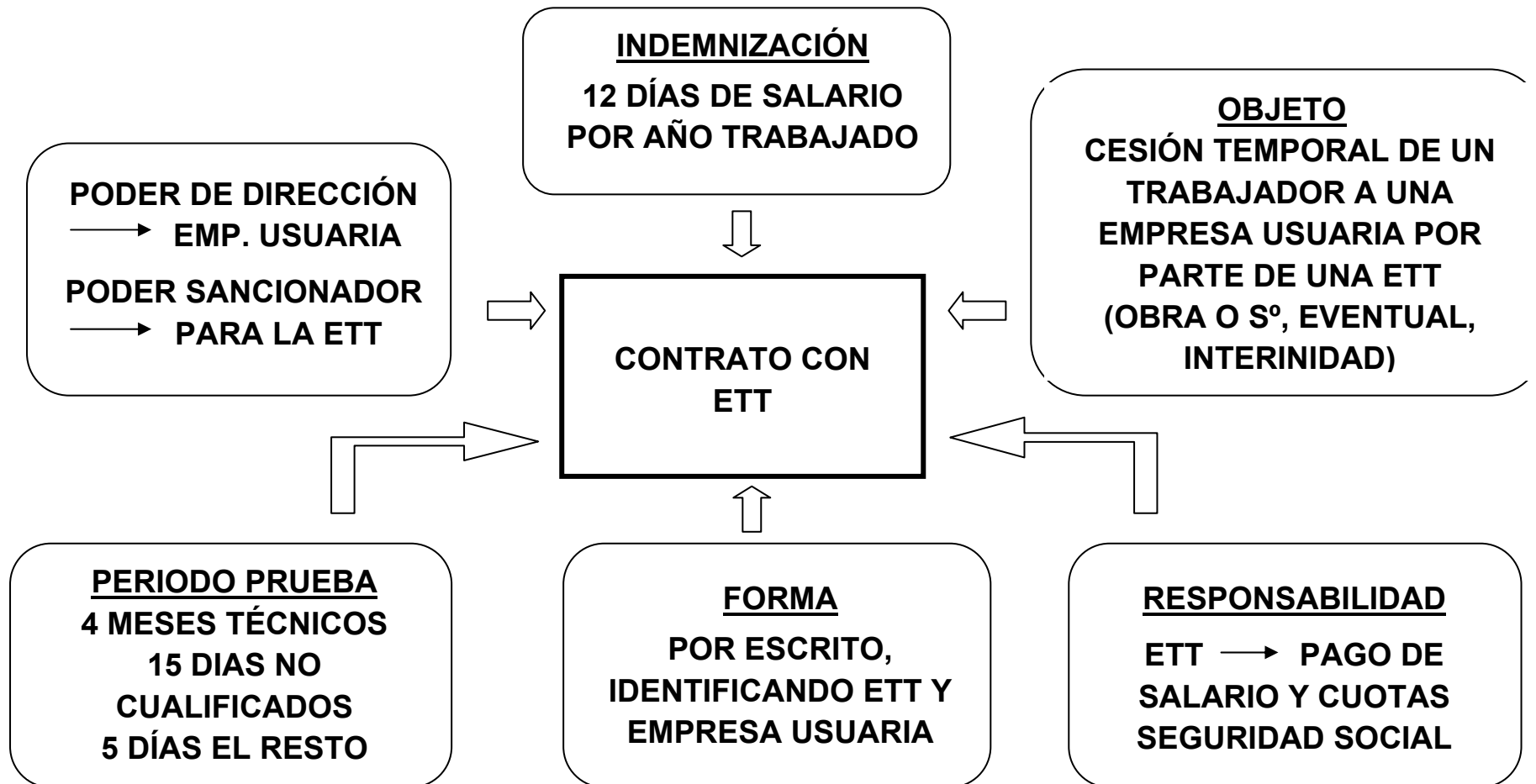
- ↳ **TRABAJADORES CON AL MENOS 33% DE DISCAPACIDAD E INSCRITOS COMO DEMANDANTES DE EMPLEO**
- ↳ **BONIFICACIONES SI MANTENIMIENTO EMPLEO 3 AÑOS O SUSTITUCIÓN**

6. LA CONTRATACIÓN MIXTA

- ↳ **DURACIÓN INDEFINIDA O TEMPORAL**

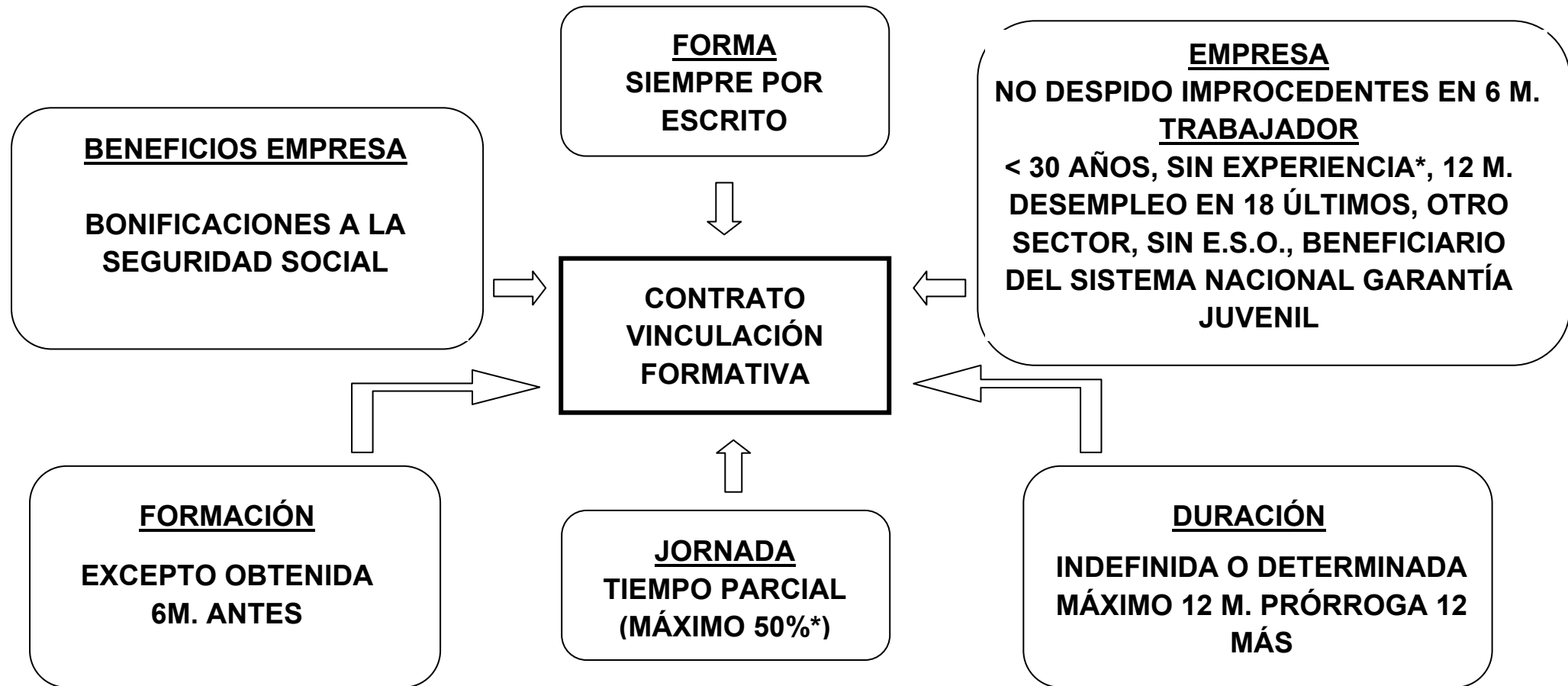
6.1. CONTRATO CON ETT

- ↳ **CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES PARA CEDERLOS A OTRAS EMPRESAS**
- ↳ **EMPRESA USUARIA: EN LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS EL TRABAJADOR**
- ↳ **TRABAJADOR FIRMA CONTRATO CON LA ETT**
- ↳ **ETT FIRMA CONTRATO (PUESTA A DISPOSICIÓN) CON LA EMPRESA USUARIA**



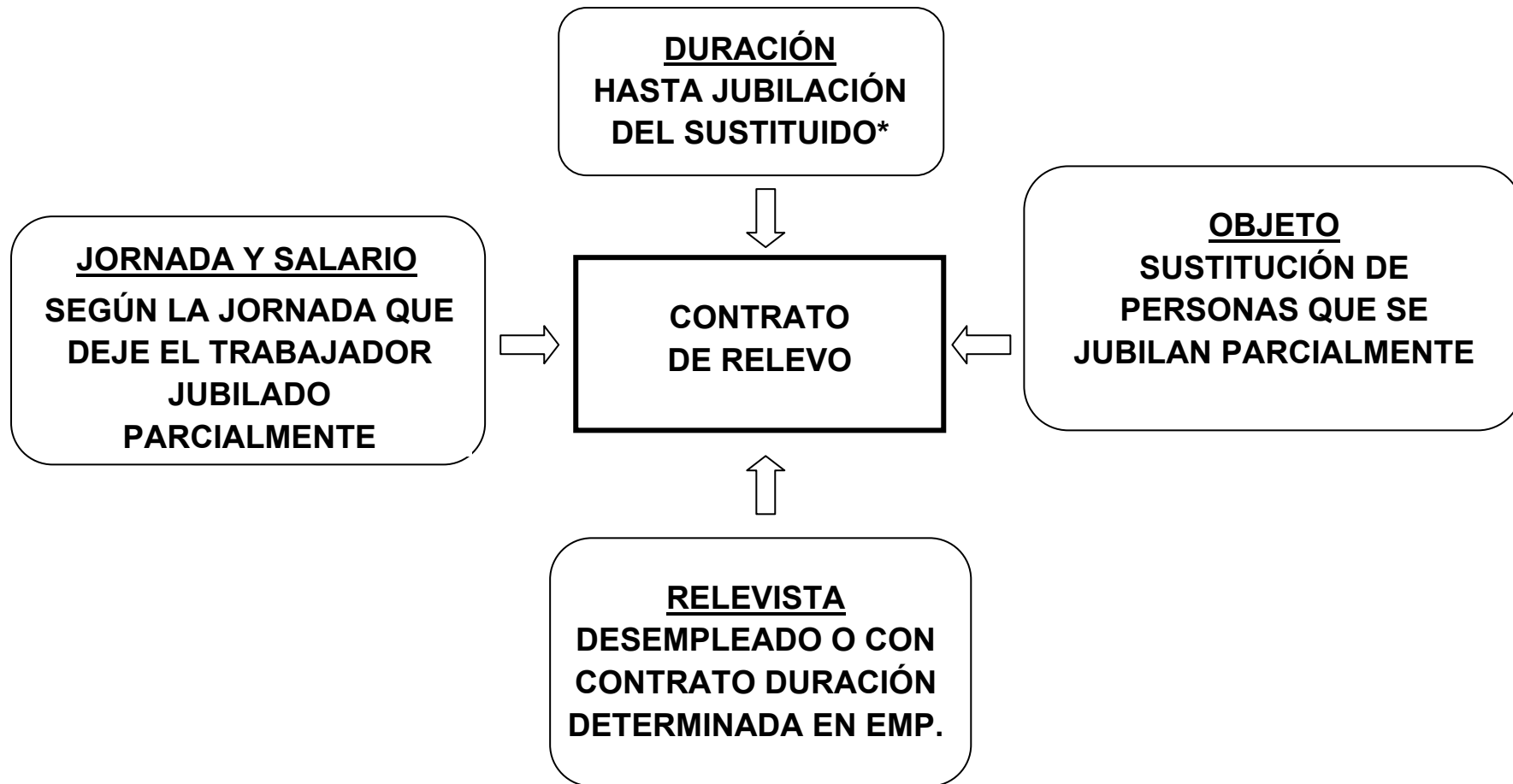
6.2. CONTRATO CON VINCULACIÓN FORMATIVA

↳ FOMENTO CONTRATACIÓN JOVENES SIN EXPERIENCIA



6.3. CONTRATO DE RELEVO

↳ VINCULADO A ACUERDO DE JUBILACIÓN PARCIAL (COMPLETA LA JORNADA)



6.4. CONTRATO DE TRABAJO EN GRUPO

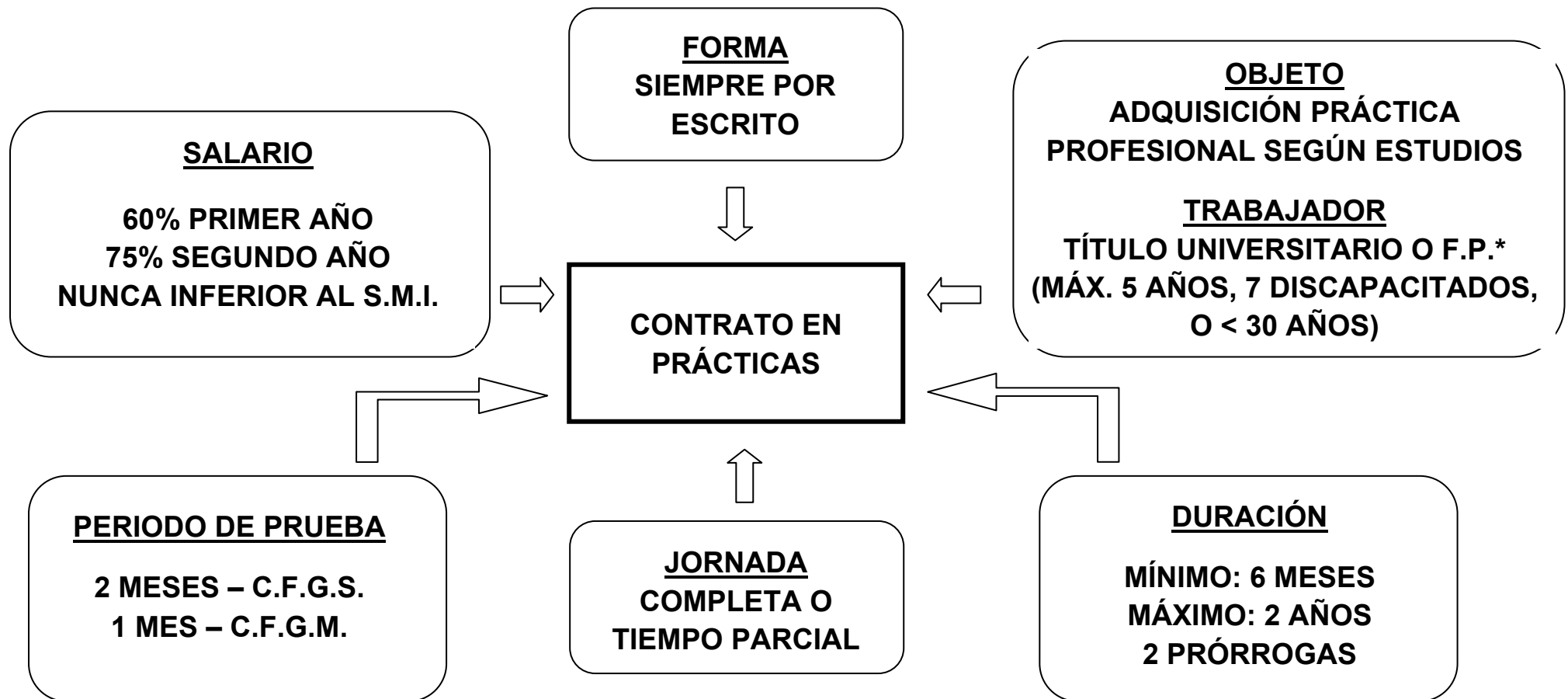
- ↳ **CON GRUPO DE TRABAJADORES**
- ↳ **JEFE DEL GRUPO = REPRESENTANTE**
- ↳ **JEFE DEL GRUPO = RESPONSABLE DE LAS OBLIGACIONES**
- ↳ **POR ESCRITO O DE PALABRA**
- ↳ **INDEFINIDO O TEMPORAL**

7. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

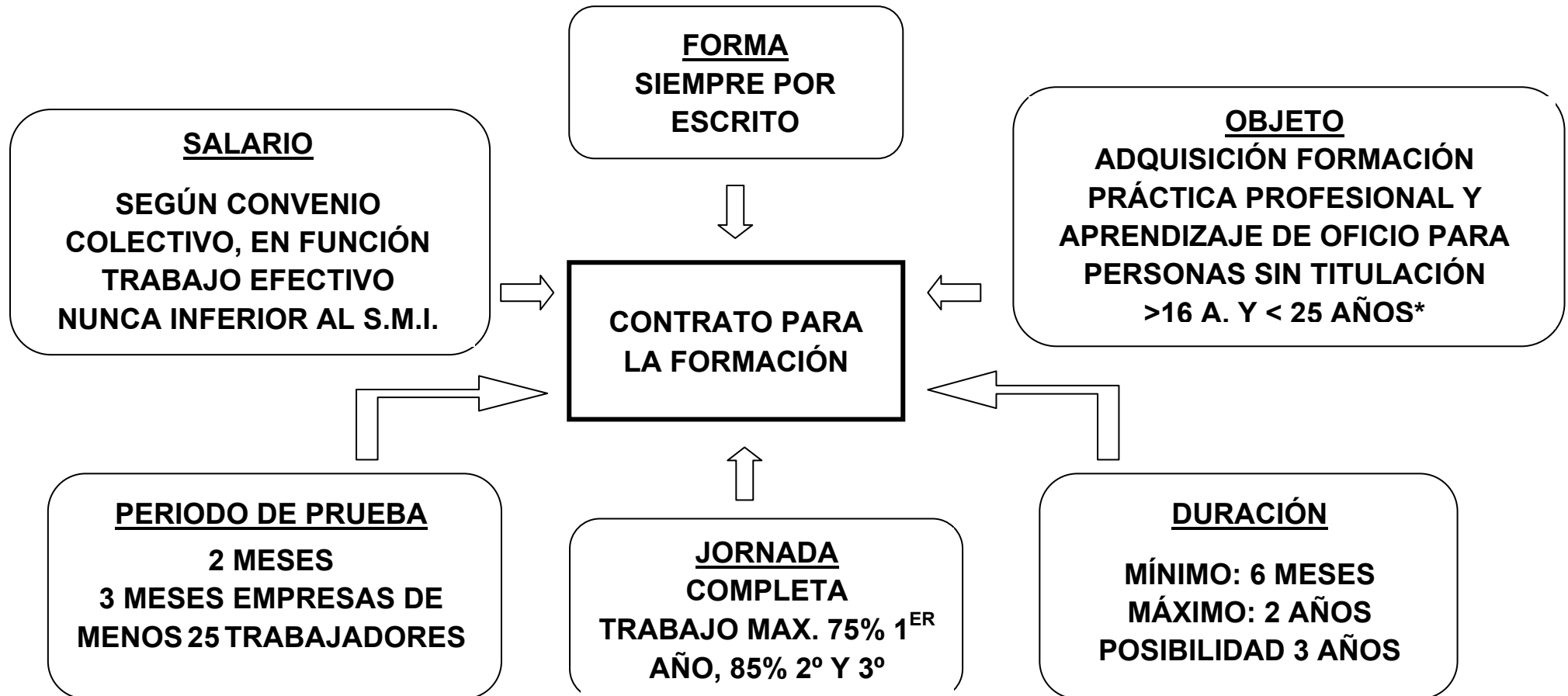
- ↳ **ESTABLECE FECHA DE FINALIZACIÓN**

7.1. CONTRATOS FORMATIVOS

↳ CONTRATO EN PRÁCTICAS

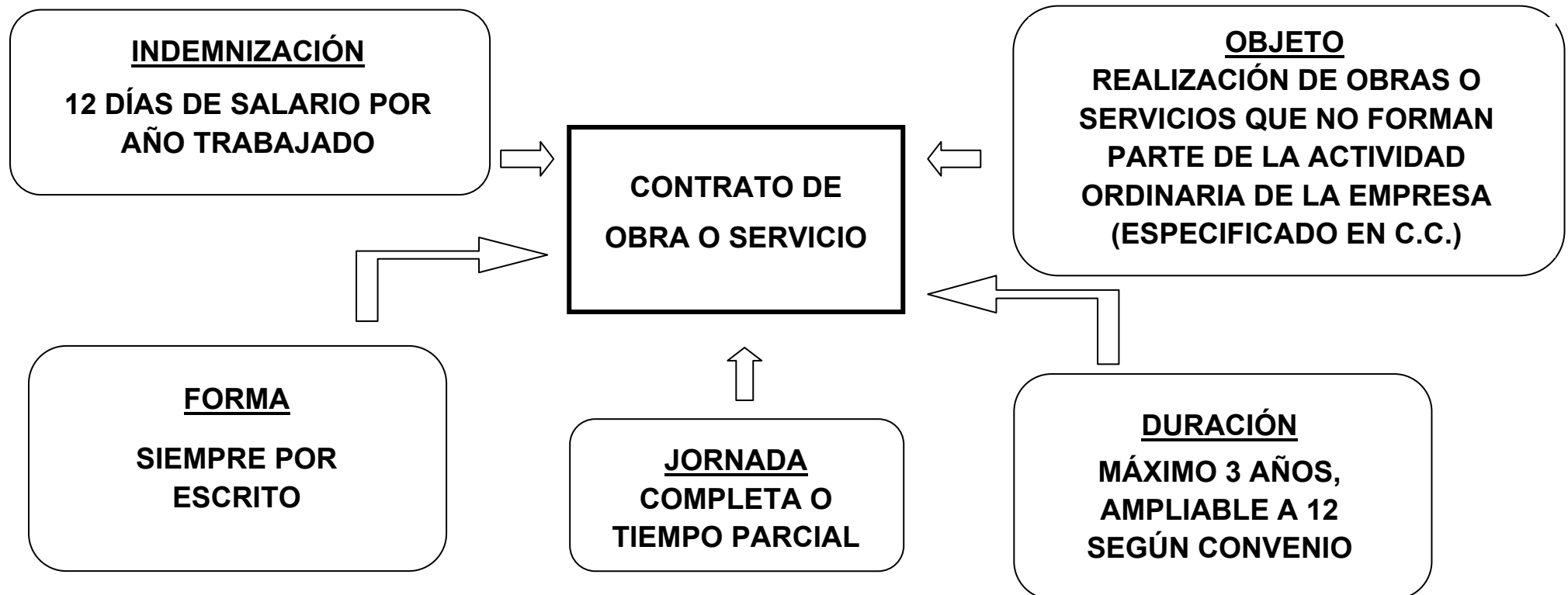


↳ **CONTRATO PARA LA FORMACIÓN**

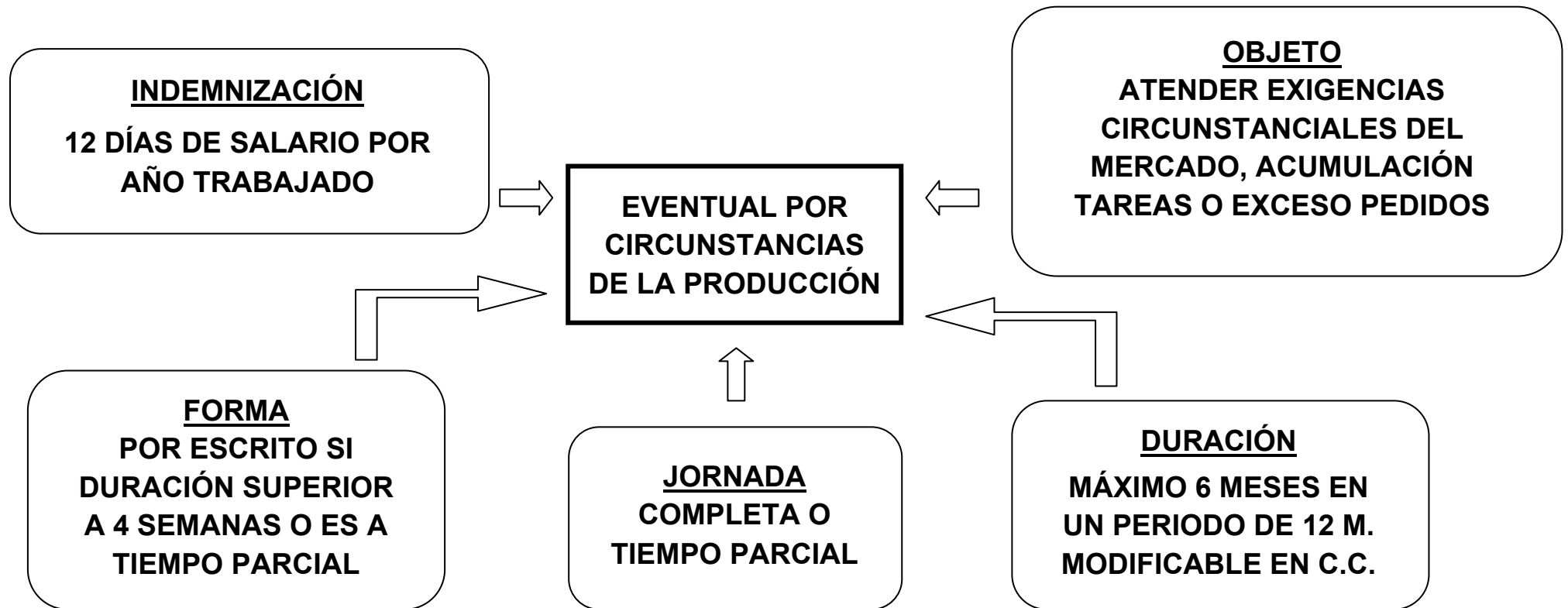


7.2. LOS CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA

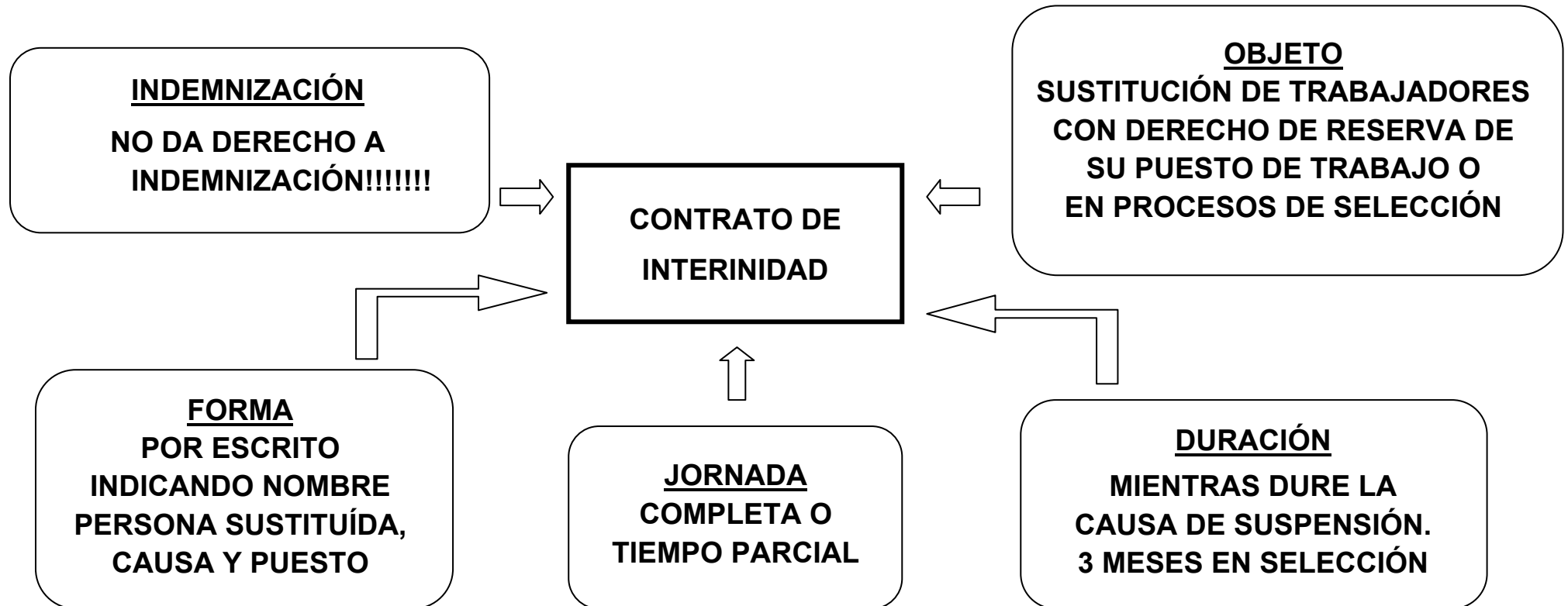
↳ CONTRATO DE OBRA O SERVICIO



↳ **CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN**



↳ **CONTRATO DE INTERINIDAD**



7.3. CONTRATO TEMPORAL DE PRIMER EMPLEO

- ↳ **TRABAJADOR: < 30 AÑOS, SIN EXPERIENCIA LABORAL O INFERIOR 3 M.**
- ↳ **FORMA: POR ESCRITO**
- ↳ **DURACIÓN: MÍNIMO 3 MESES, MÁXIMO 6 M., O SEGÚN C.C.**
- ↳ **JORNADA: COMPLETA O PARCIAL (MÁX. 75%)**

7.4. SUSTITUCIÓN POR ANTICIPACIÓN DE LA JUBILACIÓN

- ↳ **SUSTITUCIÓN TRABAJADOR QUE ADELANTA 1 AÑO JUBILACIÓN**
- ↳ **DESEMPLEADOS**
- ↳ **MODALIDAD: CUALQUIER EXCEPTO PARCIAL Y EVENTUAL**
- ↳ **FORMA: POR ESCRITO, INDICANDO TRABAJADOR SUSTITUÍDO**
- ↳ **DURACIÓN: MÍNIMO 1 AÑO**

7.5. CONTRATO TEMPORAL CON DISCAPACITADOS

- ↳ **TRABAJADORES CON AL MENOS 33% DE DISCAPACIDAD E INSCRITOS COMO DEMANDANTES DE EMPLEO**
- ↳ **FORMA: POR ESCRITO**
- ↳ **JORNADA: COMPLETA O PARCIAL**
- ↳ **DURACIÓN: MÍNIMO 12 MESES, MÁXIMO 3 AÑOS PRORROGABLES**
- ↳ **INDEMNIZACIÓN: 12 DÍAS DE SALARIO POR AÑO DE TRABAJO**
- ↳ **BONIFICACIONES**