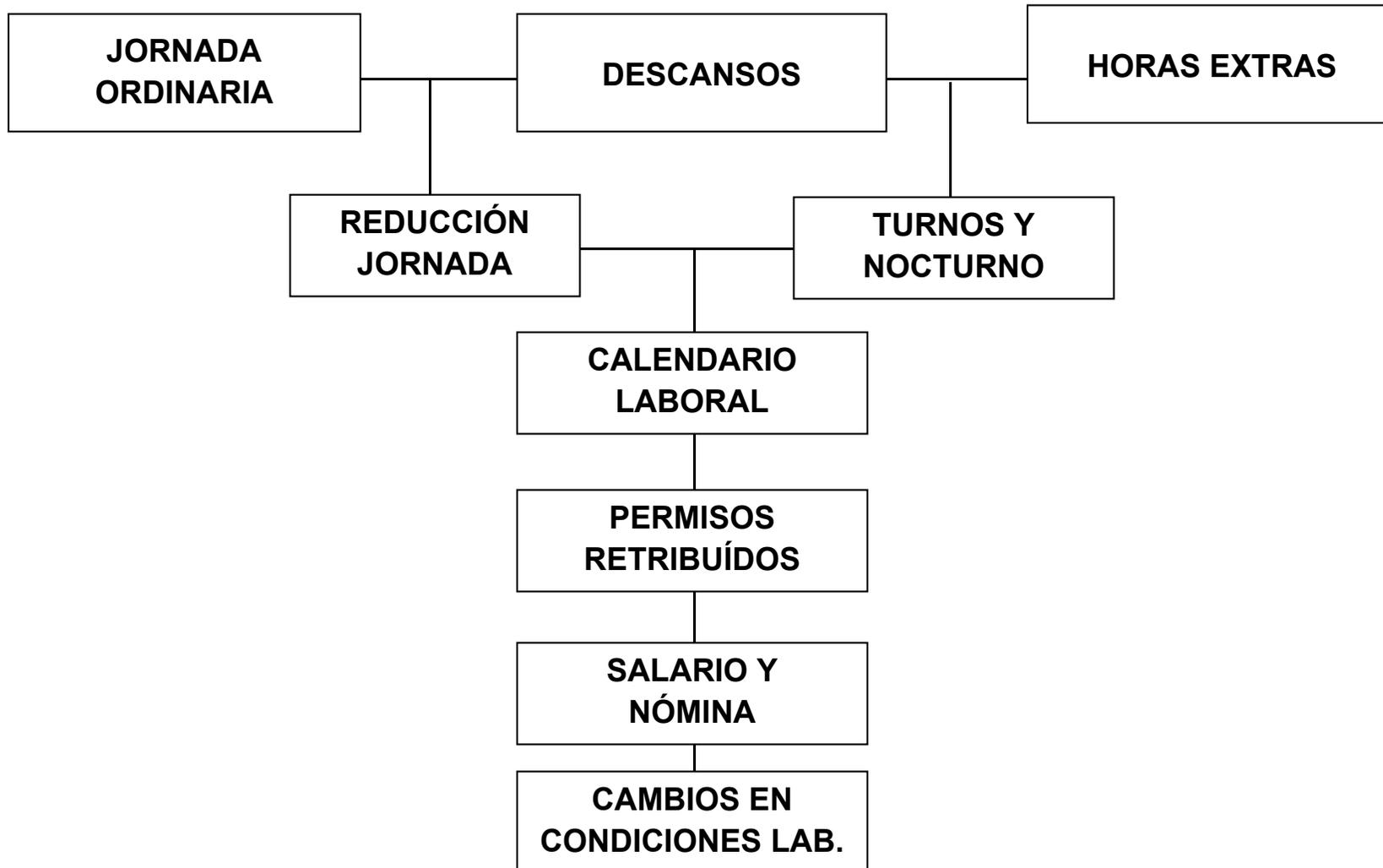


### TEMA 3. LAS CONDICIONES LABORALES



### TEMA 3. LAS CONDICIONES LABORALES

#### 1. LA JORNADA DE TRABAJO Y EL HORARIO DE TRABAJO

↳ CONCEPTO JORNADA

<div style="border: 3px double black; padding: 5px; display: inline-block;"> <b>TRABAJADORES MAYORES 18 AÑOS</b> </div>	DISTRIBUCIÓN	
	REGULAR	IRREGULAR
JORNADA SEMANAL*	40 HORAS SEMANALES	40 HORAS PROMEDIO
JORNADA DIARIA	MAXIMO 9 HORAS	9 HORAS PROMEDIO
DESCANSO DENTRO JORNADA	JORNADA CONTINUA + 6 H., DESCANSO 15 MINUTOS	
DESCANSO ENTRE JORNADAS	12 HORAS	
DESCANSO SEMANAL	DÍA Y ½ (DOMINGO Y MAÑANA LUNES/ TARDE SÁBADO) POSIBILIDAD ACUMULAR 14 DÍAS	

<b>TRABAJADORES MENORES 18 AÑOS</b>	<b>DISTRIBUCIÓN</b>	
	<b>REGULAR</b>	<b>IRREGULAR</b>
<b>JORNADA SEMANAL</b>	<b>40 HORAS</b>	
<b>JORNADA DIARIA</b>	<b>MAXIMO 8 HORAS</b>	
<b>DESCANSO DURANTE JORNADA</b>	<b>JORNADA CONTINUA + 4'5 H., DESCANSO 30 MINUTOS</b>	
<b>DESCANSO ENTRE JORNADAS</b>	<b>12 HORAS</b>	
<b>DESCANSO SEMANAL</b>	<b>2 DÍAS ININTERRUMPIDOS</b>	

**HORARIO DE TRABAJO**

- └───> **CONCEPTO**
- └───> **HORARIO RÍGIDO O FLEXIBLE**
- └───> **HORARIO PARTIDO O CONTINUO**

### 1.1. LAS JORNADAS ESPECIALES

↳ SECTORES CON JORNADAS AMPLIADAS O LIMITADAS

#### A. LA JORNADA DE TRABAJO NOCTURNA

	<b>CARACTERÍSTICAS</b>
<b>HORARIO NOCTURNO</b>	<b>ENTRE LAS 22 HORAS Y LAS 6 HORAS</b>
<b>TRABAJO NOCTURNO</b>	<b>AL MENOS 3 HORAS HORARIO NOCTURNO O 1/3 JORNADA ANUAL</b>
<b>DURACIÓN MÁXIMA</b>	<b>8 H. DIARIAS EN UN PERIODO DE 15 D.</b>
<b>RETRIBUCIÓN</b>	<b>MAYOR RETRIBUCIÓN O DESCANSO*</b>
<b>SALUD LABORAL</b>	<b>EVALUACIÓN ESTADO SALUD SI PROBLEMAS CAMBIO JORNADA</b>
<b>PROHIBICIONES</b>	<b>NO SE PERMITE A MENORES DE EDAD</b>

**B. JORNADA DE TRABAJO A TURNOS**

	<b>CARACTERÍSTICAS</b>
<b>TRABAJO A TURNOS</b>	<b>MISMO PUESTO EN DIFERENTE HORARIO</b>
<b>LÍMITES</b>	<b>24 H. ROTACIÓN Y NOCHE MAX. 2 SEMANAS DOMINGOS Y FESTIVOS</b>
<b>RETRIBUCIÓN</b>	<b>MAYOR RETRIBUCIÓN</b>
<b>GARANTÍAS</b>	<b>PREFERENCIA ADAPTACIÓN TURNO SI SE ESTÁN CURSANDO ESTUDIOS</b>

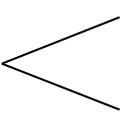
## 1.2. LAS REDUCCIONES DE JORNADA

- ↳ **HOSPITALIZACIÓN RECIÉN NACIDO: 1 HORA Ó 2 HORAS**
- ↳ **LACTANCIA DEL MENOR HASTA 9 MESES:**
  - **REDUCCIÓN JORNADA EN MEDIA HORA**
  - **AUSENCIA DE 1 HORA DIVISIBLE EN DOS  $\frac{1}{2}$**
  - **ACUMULACIÓN DE JORNADAS**
- ↳ **GUARDA LEGAL: REDUCCIÓN JORNADA Y SALARIO (ENTRE  $\frac{1}{8}$  Y  $\frac{1}{2}$ )**
  - **MENOR 12 AÑOS**
  - **DISCAPACITADO**
  - **FAMILIAR HASTA 2º GRADO**
- ↳ **CUIDADO MENOR EDAD AFECTADO ENFERMEDAD GRAVE: REDUCCIÓN JORNADA Y SALARIO AL MENOS  $\frac{1}{2}$  HASTA 18 AÑOS**
- ↳ **VIOLENCIA GÉNERO: REDUCCIÓN JORNADA Y SALARIO. ADAPTACIÓN**

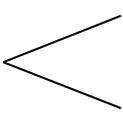
### 1.3. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS

↳ **CONCEPTO**

↳ **OBLIGACIÓN DE REGISTRARLAS**

↳ **RETRIBUCIÓN** 

- DINERO (POR LO MENOS IGUAL HORA ORDINARIA)**
- DESCANSOS (DENTRO DE LOS 4 MESES SIGUIENTES)**

↳ **TIPOS** 

- VOLUNTARIAS**
- OBLIGATORIAS** → **CONVENIO/CONTRATO Y FUERZA MAYOR**

↳ **LÍMITE** → **80 H. AL AÑO (EXCEPTO COMPENSADAS DESCANSOS Y F.M.)**

↳ **EXCEPCIONES:**

- **MENORES 18 AÑOS**
- **TRABAJADORES NOCTURNOS**
- **TIEMPO PARCIAL (SI FUERZA MAYOR)**

## **2. AUSENCIAS RETRIBUIDAS**

### **2.1. PERMISOS**

- ↳ **AUSENCIA AL TRABAJO PREVIO AVISO Y JUSTIFICACIÓN**
- ↳ **MOTIVOS FAMILIARES O PERSONALES**

### **2.2. FESTIVOS**

- ↳ **DÍAS RETRIBUÍDOS SIN TRABAJAR (NACIONALES, AUTONÓMICOS, LOCALES)**
- ↳ **SI SE TRABAJA → COMPENSACIÓN**

### **2.3. VACACIONES**

- ↳ **E.T. → 30 DÍAS NATURALES**
- ↳ **DISFRUTADAS ENTRE 1 ENERO Y 31 DICIEMBRE**
- ↳ **ACORDADAS ENTRE EMPRESARIO Y TRABAJADOR\* (2 MESES ANTELACIÓN)**
- ↳ **NO COMPENSADAS ECONÓMICAMENTE (EXCEPCIÓN)**
- ↳ **POSIBILIDAD DE DISFRUTARLAS EN FECHAS DISTINTAS\***

### 3. LA RETRIBUCIÓN

↳ **CONCEPTO**

↳ **DINERO O EN ESPECIE (NO + 30% SALARIO \*)**

#### 3.1. ESTRUCTURA DE LA RETRIBUCIÓN

<b>ESTRUCTURA DE LA RETRIBUCIÓN</b>		
<b>RETRIBUCIÓN SALARIAL</b>	<b>SALARIO BASE</b>	<b>SEGÚN GRUPO PROFESIONAL</b>
	<b>COMPLEMENTOS SALARIALES</b>	<b>PERSONALES DE PUESTO TRABAJO CALIDAD O CANTIDAD RESULTADOS</b>
	<b>PAGAS EXTRAORDINARIAS</b>	<b>AL MENOS 2 AL AÑO POSIBILIDAD PRORRATEO</b>
<b>RETRIBUCIÓN NO SALARIAL</b>	<b>GASTOS</b>	<b>COMPENSACIÓN</b>
	<b>OTRAS SITUACIONES</b>	<b>INDEMNIZACIONES,...</b>

### **3.2. RETRIBUCIÓN MÍNIMA: EL S.M.I.**

- ↳ **CUANTÍA REFERIDA A JORNADA COMPLETA**
- ↳ **AÑO 2016: 655,20 € MENSUALES**

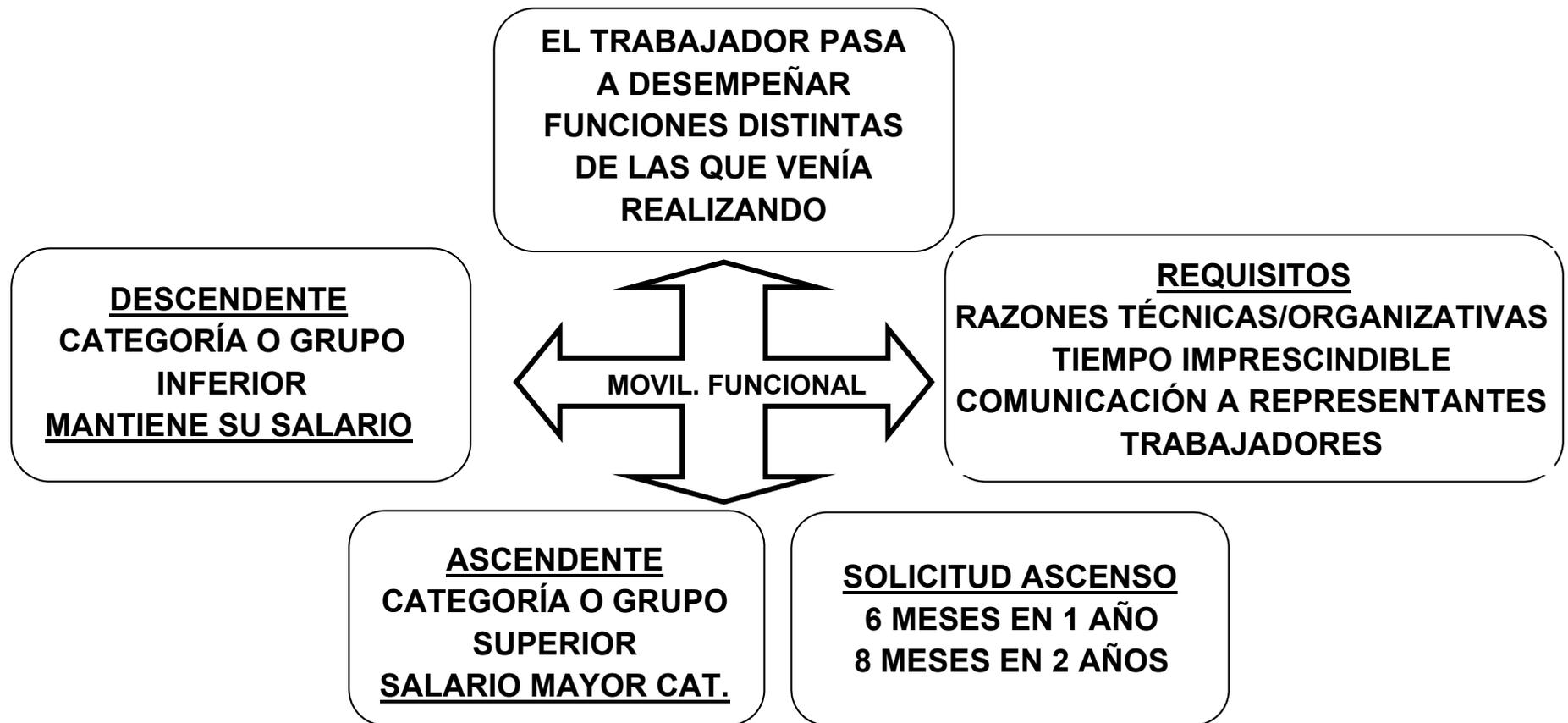
### **3.3. PROTECCIÓN DE LA RETRIBUCIÓN**

- ↳ **ORIENTADAS A PROTEGER EL SALARIO**
- ↳ **INEMBARGABILIDAD DEL S.M.I. → EXCEPTO PENSIONES ALIMENTICIAS**
- ↳ **PREFERENCIA CRÉDITOS SALARIALES → 1º COBRAN TRABAJADORES**
- ↳ **FOGASA**
  - **SALARIOS ADEUDADOS**
  - **INDEMNIZACIONES ADEUDADAS**

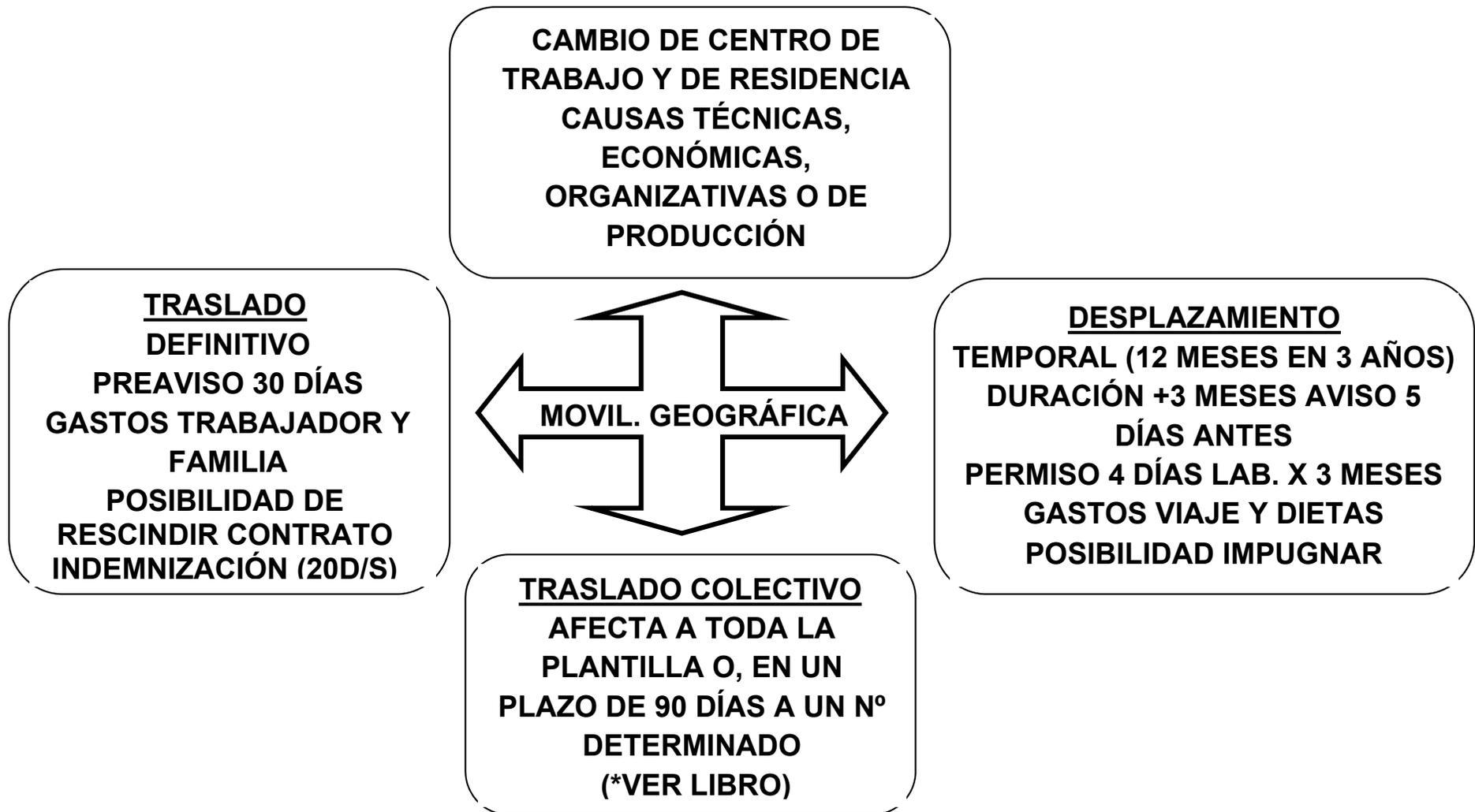
#### 4. CAMBIOS EN LAS CONDICIONES LABORALES

↳ MODIFICACIÓN DE CONDICIONES LABORALES

##### 4.1. LA MOVILIDAD FUNCIONAL



## 4.2. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA



### 4.3. MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO

