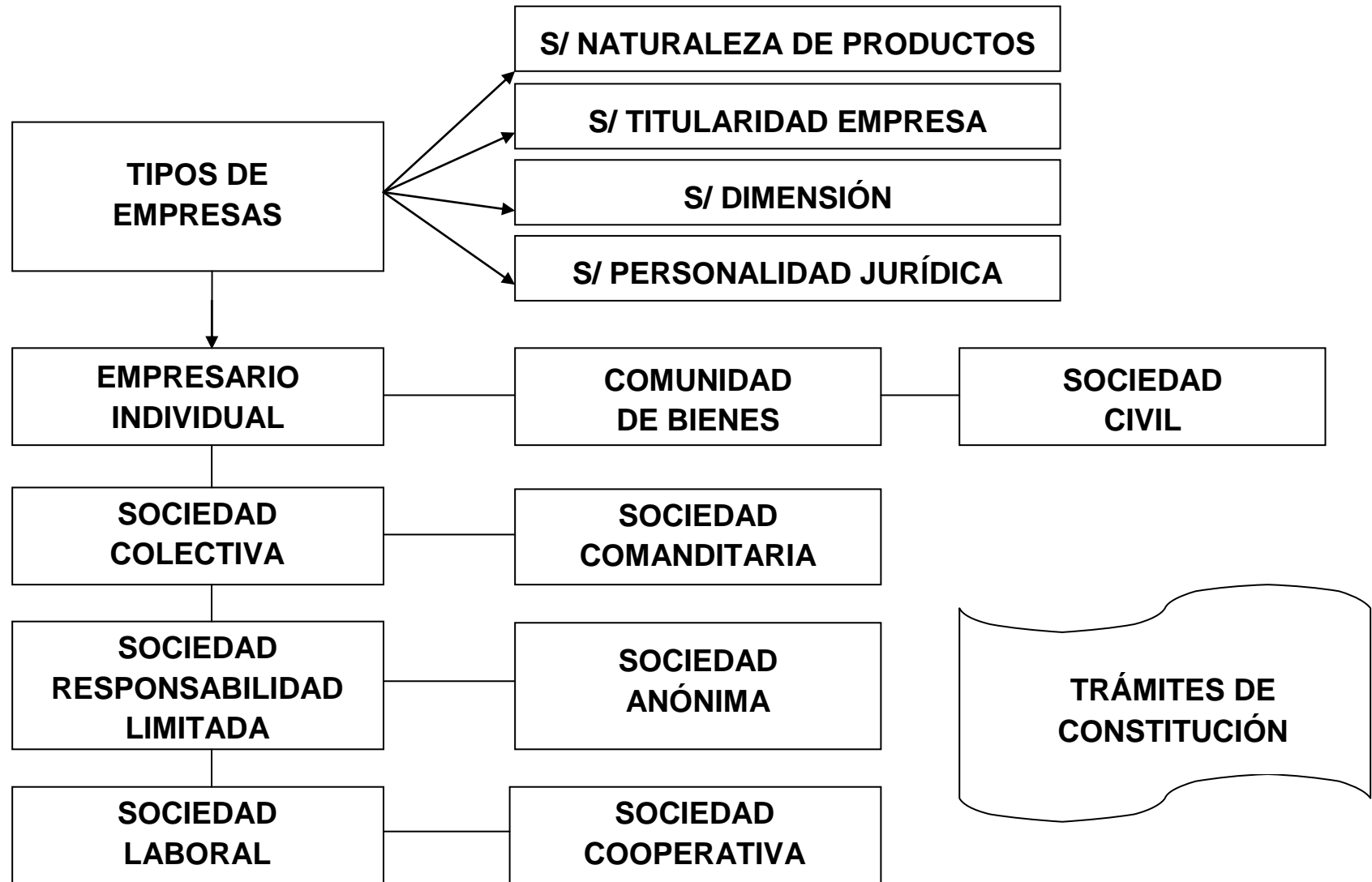


UNIDAD 6. CREACIÓN DE EMPRESAS



UNIDAD 6. CREACIÓN DE EMPRESAS

1. TIPOS DE EMPRESAS

↳ La clasificación se puede hacer según sea la naturaleza de sus productos, la titularidad del capital, la dimensión y la estructura jurídica

1.1. EN FUNCIÓN DE LA NATURALEZA DE SUS PRODUCTOS

↳ **EMPRESAS INDUSTRIALES**

↳ **EMPRESAS COMERCIALES**

↳ **EMPRESAS DE SERVICIOS**

1.2. EN FUNCIÓN DE LA TITULARIDAD DE LA EMPRESA (propiedad capital)

↳ **EMPRESAS PRIVADAS**

↳ **EMPRESAS PÚBLICAS**

↳ **EMPRESAS MIXTAS**

1.3. EN FUNCIÓN DE SU DIMENSIÓN

↳ Los tres indicadores más utilizados para esta clasificación son el número de trabajadores, el valor total de bienes y derechos de la empresa (activo) y el volumen de negocio (total de ventas)

Categoría de empresa	Nº de empleados	Volumen de negocio	Total partidas activo
Grande	> 250	> 50 M €	> 43 M €
Mediana	< 250	≤ 50 M €	≤ 43 M €
Pequeña	> 50	≤ 10 M €	≤ 10 M €
Micro	< 10	≤ 5 M €	≤ 2 M €

A. VENTAJAS DE LAS PYMES

- **FLEXIBILIDAD:** poder centrado en el propietario, él toma decisiones y fácil adaptación a cambios
- **MOTIVACIÓN:** pocos trabajadores mejora comunicación y trabajo en equipo, motivación y pocos conflictos
- **ESPECIALIZACIÓN:** las PYMES cogen mercado que no quieren las grandes empresas
- **TRATO DIRECTO:** tratamiento personalizado a clientes

B. INCONVENIENTES DE LAS PYMES

- **MAYORES COSTES:** tienen más gastos y tienen que competir bajando precios
- **LIMITACIONES FINANCIERAS:** tienen mayores tipos de interés ya que hay mayor riesgo de impago
- **ENVEJECIMIENTO TECNOLÓGICO:** no tienen dinero para renovar maquinaria y costoso su mantenimiento
- **FUGAS DE PERSONAL:** pocas posibilidades de ascenso por lo que puede que los trabajadores se marchen

1.4. EN FUNCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA

- ↳ **PERSONALIDAD JURÍDICA** → (forma jurídica) entidad colectiva que tiene personalidad independiente de los individuos que la componen
- ↳ **EMPRESAS SIN PERSONALIDAD JURÍDICA (INDIVIDUALES):** personas físicas
- ↳ **EMPRESAS CON PERSONALIDAD JURÍDICA (SOCIEDADES):** reguladas por el Derecho Mercantil

2. EMPRESAS SIN PERSONALIDAD JURÍDICA: EMPRESAS INDIVIDUALES Y SIMILARES

- ↳ **PERSONA = EMPRESA**
- ↳ **RESPONSABILIDAD ILIMITADA** (responden de las deudas de la empresa con sus bienes personales)
- ↳ **Empresarios y socios trabajan por cuenta propia, cotizan a través del RETA (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos) y pagan IRPF (Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas)**
- ↳ **EMPRESARIO INDIVIDUAL, COMUNIDAD DE BIENES Y SOCIEDAD CIVIL**

- **EMPRESARIO INDIVIDUAL**

- ↳ **Persona física, que realiza en su propio nombre (la empresa debe llamarse como la persona) una actividad, comercial, industrial o profesional, respondiendo de las obligaciones empresariales de forma ilimitada**

- **COMUNIDAD DE BIENES**

- ↳ **Contrato por el que una propiedad o derecho pertenece de manera indivisible a varias personas (comuneros). Sólo se permite aportar bienes**

- **SOCIEDAD CIVIL**

- ↳ **Dos o más personas ponen en común bienes, dinero o trabajo con el objeto de repartirse las Ganancias. Pueden ser:**

- **Privadas: permite contrato privado**
 - **Públicas: deben inscribirse en el Registro Mercantil**

3. EMPRESAS CON PERSONALIDAD JURÍDICA: LAS SOCIEDADES MERCANTILES

↳ **CONCEPTO:** aquellas formadas por diversas personas que reúnen un fondo patrimonial común con la finalidad de obtener un beneficio y participar en el reparto de ganancias

↳ **Se adquiere personalidad jurídica:**

➤ **ESCRITURA PÚBLICA** ante notario en ella figurará:

- Denominación social
- Capital y aportación socios
- Objeto social
- Domicilio social
- Estatutos sociales (normas)
- Forma organización

➤ **INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO MERCANTIL**

↳ Organismo estatal dónde se registra todo lo relacionado con las empresas

↳ **PERSONA ≠ EMPRESA**

↳ **RESPONSABILIDAD LIMITADA** (responden de las deudas sólo con el patrimonio empresarial)

↳ **Tributan a través del IMPUESTO DE SOCIEDADES (IS)** (30%, algo menos en PYMES y cooperativas)

↳ **PERSONALISTAS** (trabajo y capital), **CAPITALISTAS** (capital) y **ESPECIALES** (fin económico y social)

3.1. SOCIEDADES PERSONALISTAS

A. SOCIEDADES COLECTIVAS

↳ 2 socios mínimo

↳ Aportan dinero, trabajo o ambas cosas. Gestionan la sociedad

↳ Tipos socios:

➤ INDUSTRIALES: sólo trabajan → RESPONSABILIDAD LIMITADA

➤ COLECTIVOS: trabajan y aportan dinero → RESPONSABILIDAD ILIMITADA

↳ No se exige capital mínimo

↳ Socios cotizan en el RETA

↳ Tributan a través del IMPUESTO SOCIEDADES

↳ Nombre y apellidos socios colectivos o uno de ellos + “y compañía” o “y Cía” + “S.C.”

B. SOCIEDADES COMANDITARIAS

COMANDITARIA SIMPLE

↳ 2 socios mínimo (1 colectivo y 1 comanditario)

↳ Tipos socios:

➤ COMANDITARIOS: sólo dinero → RESPONSABILIDAD LIMITADA

➤ COLECTIVOS: trabajan y gestionan → RESPONSABILIDAD ILIMITADA,
SOLIDARIA Y SUBSIDIARIA

↳ No se exige capital mínimo

↳ Socios COLECTIVOS cotizan en el RETA

↳ Tributan a través del IMPUESTO SOCIEDADES

↳ Nombre y apellidos socios colectivos o de uno de + “y compañía” o “y Cía” + “S. en Com.”

COMANDITARIA POR ACCIONES

↳ 3 socios mínimo (1 colectivo y 2 comanditarios)

↳ Tipos socios:

➤ COMANDITARIOS: sólo dinero → RESPONSABILIDAD LIMITADA

➤ COLECTIVOS: trabajan y gestionan → RESPONSABILIDAD ILIMITADA,
SOLIDARIA Y SUBSIDIARIA

↳ Capital mínimo 60.101,21 €

↳ Capital dividido en ACCIONES (distribución del capital en cantidades iguales)

↳ Beneficio según las acciones que se posean

↳ Socios COLECTIVOS cotizan en el RETA

↳ Tributan a través del IMPUESTO SOCIEDADES

↳ Nombre libre + “Sociedad en Comandita por acciones” o S. en Com. Por A.

3.2. SOCIEDADES MERCANTILES CAPITALISTAS

A. SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA (SRL)

- ↳ **CONCEPTO:** sociedad mercantil capitalista formada por una o más personas, en la que la responsabilidad por las deudas sociales se limita a lo aportado por los socios y el capital está dividido en participaciones
- ↳ **1 socio mínimo (unipersonal o pluripersonal) → RESPONSABILIDAD LIMITADA**
- ↳ **Aportan dinero, mínimo 3.005,06 € y totalmente DESEMBOLSADO en su constitución**
- ↳ **Capital dividido en PARTICIPACIONES (indivisibles y acumulables)**
- ↳ **Transmisión de participaciones a otros socios, cónyuge, padres o hijos ***
- ↳ **Socios que trabajan y tienen + 25% K cotizan en el RETA**
- ↳ **Tributan a través del IMPUESTO SOCIEDADES**
- ↳ **Nombre libre + “SRL” o “SL” o “Sociedad Responsabilidad Limitada” o “Sociedad Limitada”**
- ↳ **DERECHOS de los socios SRL:**
 - **Reparto BENEFICIOS en función del CAPITAL aportado**
 - **Participación en los ÓRGANOS sociales**
 - **Derecho de compra preferente de participaciones (DERECHO DE TANTEO)**

↳ ÓRGANOS SOCIALES:

- **JUNTA GENERAL:** reunión de los socios para deliberar y gestionar
- **ADMINISTRADORES:** uno o consejo admón. Ejercen representación

B. SOCIEDAD LIMITADA NUEVA EMPRESA (SLNE)

- ↳ **Surge para facilitar la creación de empresas, ya que sus trámites son más ágiles y existe la posibilidad de reorientar el negocio**
- ↳ **1 socio mínimo y 5 máximo —————> RESPONSABILIDAD LIMITADA**
- ↳ **Aportan dinero, mínimo 3.012 € / máximo 120.202 € totalmente DESEMBOLSADO en su constitución**
- ↳ **Capital dividido en PARTICIPACIONES (indivisibles y acumulables) ***
- ↳ **Flexibilidad para cambiar el objeto social**
- ↳ **Tributan a través del IMPUESTO SOCIEDADES**
- ↳ **Apellidos y nombre socio + número (CIRCE) + “SLNE” o “Sociedad Limitada Nueva Empresa”**
- ↳ **2 formas CONSTITUCIÓN: telemática y presencial**
- ↳ **ÓRGANOS SOCIALES: Junta General y Administrador**

C. SOCIEDAD ANÓNIMA (SA)

- ↳ **CONCEPTO:** sociedad mercantil capitalista formada por una o más personas, en la que la responsabilidad por las deudas sociales se limita a lo aportado por los socios y el capital está dividido en partes iguales llamadas ACCIONES
- ↳ **1 socio mínimo (unipersonal o pluripersonal) —————> RESPONSABILIDAD LIMITADA**
- ↳ **Capital mínimo 60.101,21 € y totalmente SUSCRITO y DESEMBOLSADO al menos un 25% en el momento de su constitución**
- ↳ **Capital dividido en ACCIONES (LIBRE TRANSMISIÓN, nominativas o al portador)**
- ↳ **En escritura pública de constitución figurará todo lo relativo a Acciones y DIVIDENDOS (Bº)**
- ↳ **Socios que trabajan cotizan en el Régimen General de la Seguridad Social**
- ↳ **Tributan a través del IMPUESTO SOCIEDADES**
- ↳ **Nombre libre + “SA” o “Sociedad Anónima”**
- ↳ **DERECHOS de los socios SA:**
 - **Reparto BENEFICIOS en función de las acciones que se posean**
 - **Participación en los ÓRGANOS sociales**
 - **Derecho de compra preferente de acciones (DERECHO DE SUSCRIPCIÓN PREFERENTE)**

↳ **ÓRGANOS SOCIALES:**

- **JUNTA GENERAL:** reunión de los socios para deliberar y gestionar
- **ADMINISTRADORES:** uno o consejo admón. Ejercen representación

3.3. SOCIEDADES MERCANTILES ESPECIALES

↳ **OBJETIVO** → **BENEFICIOS SOCIALES**

A. SOCIEDAD LABORAL

↳ **CONCEPTO:** sociedad mercantil capitalista diseñada como forma de creación de puestos de trabajo donde trabajadores poseen al menos el 51% de la empresa y, por tanto, la gestionan

↳ **Dos tipos:** **SOCIEDAD LIMITADA LABORAL (SLL)** y **SOCIEDAD ANÓNIMA LABORAL (SAL)**

↳ **Funcionamiento similar a SL y SA con peculiaridades ***

↳ **3 socios mínimo (2 SOCIOS TRABAJADORES)**

↳ **Miembros:**

- **SOCIOS TRABAJADORES:** jornada completa, indefinidos, al menos 51% K y no + 1/3 excepto AP
- **SOCIOS NO TRABAJADORES:** sólo aportan dinero
- **TRABAJADORES:** sólo trabajan, indefinidos, no + 15% horas socios trabajadores (o 25% si menos de 25 socios trabajadores)

- ↳ Transmisión k → TRABAJADORES → SOCIOS TRABAJADORES → SOCIOS CAPITALISTAS
- ↳ CONSTITUCIÓN: ESCRITURA + REGISTRO MERCANTIL + REGISTRO SOCIEDADES LABORALES
- ↳ Obligación aportar FONDO ESPECIAL DE RESERVA del 10% del beneficio
- ↳ Nombre libre + “SAL” o “Sociedad Anónima” o “SLL” o “Sociedad Limitada Laboral”
- ↳ Capital mínimo, responsabilidad de los socios, cotización a Seg. Social y pago Hacienda igual SA/SL

B. SOCIEDAD COOPERATIVA

- ↳ CONCEPTO: asociación voluntaria que hace frente a sus necesidades e intereses económicos, sociales y culturales por medio de una empresa de propiedad conjunta y democrática
- ↳ 1 socio = 1 voto
- ↳ 2 tipos: primer grado (formadas por personas físicas) y segundo grado (formadas por cooperativas)
- ↳ 3 socios mínimo (en las de primer grado), 2 socios mínimo (en las de segundo grado)
- ↳ Miembros:
 - SOCIOS: aportan trabajo y capital
 - ADHERIDOS: sólo aportan dinero, no + 33% del total
 - ASALARIADOS: los trabajadores contratados por la cooperativa (LIMITACIONES)

- ↳ **FONDOS SOCIALES OBLIGATORIOS:** Fondo de reserva obligatorio y fondo promoción educativa
- ↳ **Responsabilidad limitada** excepto que los estatutos sociales digan otra cosa
- ↳ **CONSTITUCIÓN:** ESCRITURA + REGISTRO MERCANTIL + REGISTRO GRAL. DE S. COOPERATIVAS
- ↳ **Nombre libre** + “Sociedad Cooperativa” o “S. Coop.”
- ↳ **ÓRGANOS SOCIALES:**
 - **ASAMBLEA GENERAL:** reunión de los socios para deliberar y acordar
 - **CONSEJO RECTOR:** gobierno, gestión y representación
 - **COMITÉ DE RECURSOS:** tramitan y resuelven recursos de sanciones de sus socios
 - **INTERVENTORES:** llevan las cuentas contables anuales

4. PLAN JURÍDICO-FORMAL

- ↳ **CONCEPTO:** conjunto de trámites que rodean la constitución y puesta en marcha de una empresa
- ↳ **Oscilan** entre los 400 y los 2.000 euros, en función del tipo de sociedad
- ↳ **Se llevan a cabo** en diferentes organismos públicos, como en el Registro Mercantil, la delegación de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, Ayuntamientos y Ministerio de Trabajo e Inmigración

4.1. TRÁMITES MERCANTILES

↳ Se realizan para la creación y constitución de una sociedad:

- **CERTIFICACIÓN NEGATIVA DE DENOMINACIÓN SOCIAL.** Las personas jurídicas no pueden llevar el mismo nombre para ello se comprueba en el Registro Mercantil a través de una solicitud que el nombre no existe, se pueden elegir hasta 3 nombres
- **REDACCIÓN DE LOS ESTATUTOS SOCIALES.** Se realizan por los socios pero conviene asesoramiento
- **APERTURA DE LA CUENTA BANCARIA.** Imprescindible en los casos en los que se necesite capital mínimo
- **SE REALIZA LA ESCRITURA PÚBLICA ANTE UN NOTARIO.** Así queda constancia del nacimiento de la sociedad
- **SOLUCITUD DEL CÓDIGO DE IDENTIFICACIÓN FISCAL (CIF).** Se solicita en el plazo de un mes desde la escritura en la Agencia Tributaria
- **AUTOLIQUIDACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE TRANSMISIONES PATRIMONIALES Y ACTOS JURÍDICOS DOCUMENTADOS (ITP Y AJD).** También en 30 días desde la escritura, asciende al 1% del capital social, se paga en Hacienda
- **INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO MERCANTIL DE LA PROVINCIA.** Hasta dos meses desde la escritura y la constitución de la sociedad aparecerá en el Boletín Oficial del Registro Mercantil (BORME)

4.2. TRÁMITES DE PUESTA EN MARCHA

A. EN LA DELEGACIÓN CORRESPONDIENTE DE LA AEAT

- **ALTA EN EL IMPUESTO SOBRE ACTIVIDADES ECONÓMICAS (IAE).** En los 10 días hábiles anteriores al comienzo de la actividad
- **DECLARACIÓN CENSAL.** Declarar comienzo de actividad, solicitar CIF o NIF definitivo, alta en censo etiquetas, opciones de IVA y modalidad tributación IRPF
- **DILIGENCIA DE LIBROS FISCALES.** En función del régimen de IRPF elegido

B. EN LA DELEGACIÓN CORRESPONDIENTE DE LA AEAT

- **LICENCIA DE ACTIVIDADES E INSTALACIONES.** Certifica que se cumple con la normativa
- **LICENCIA DE OBRAS.** En caso necesario, documentación distinta para obras mayores y menores
- **TRIBUTOS LOCALES.** En función de la actividad

C. EN EL MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

└───> **Trámites en materia laboral (Delegación de Trabajo) y trámites en materia de Seguridad Social**

└───> **Trámites en materia laboral:**

- **COMUNICACIÓN DE APERTURA DE CENTRO DE TRABAJO.** En los 30 días siguientes al inicio de apertura de la actividad
- **LEGALIZACIÓN DEL LIBRO DE VISITAS.** Aparecerán las visitas realizadas por la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social a la empresa
- **PRESENTACIÓN DE CONTRATOS.** En los 10 días siguientes a su formalización en el Servicio Público de Empleo (SPE)

└───> **Trámites de Seguridad Social:**

- **INSCRIPCIÓN DE LA EMPRESA EN LA SEGURIDAD SOCIAL.** Le dan número de patronal y cuenta de cotización
- **ALTA EN LA MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO.** Para la cobertura de riesgo de accidentes y enfermedades profesionales
- **ALTA EN EL RETA.** Para empresarios individuales, en 30 días
- **AFILIACIÓN Y ALTA DE TRABAJADORES EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

D. EN EL REGISTRO MERCANTIL

- ↳ **Los trámites para la constitución de la sociedad concluyen con la legalización de los libros sociales y contables:**
- **LIBROS CONTABLES:** libro Diario y libro de Inventarios y Cuentas anuales
 - **LIBRO DE ACTAS:** constan los acuerdos de las juntas generales o asambleas generales y otros órganos

E. OTROS TRÁMITES

- ↳ **Hay actividades que exigen trámites más específicos como puede ser el caso de estancos, farmacias, expedición de carnés, ...**